

**รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สถานีตำรวจนครบาลประจักษ์**

ตามที่ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สถานีตำรวจนครบาลประจักษ์ ในฐานะหน่วยงานในสังกัด สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจนครบาลประจักษ์ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

๑.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินพร้อมทั้งมอบหมายผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูล

๑.๒ การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

๑.๓ การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา

๑.๔ การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน

๒. รายงานผลการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๒.๑ ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน/One Stop Service

๒.๒ ผลการกำกับติดตามการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ

๒.๓ ผลการกำกับติดตามการขับเคลื่อนการประเมิน ITA โดยผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลประจักษ์

รายละเอียดการดำเนินการ

๑. การชี้แจงให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

๑.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน พร้อมทั้งมอบหมายผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูล

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามคำสั่ง สถานีตำรวจนครบาลประชาชื่น ที่ ๒๕๖/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ มีการมอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบตามปฏิทินกิจกรรมการประเมินและมอบหมายผู้รับผิดชอบในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรมและมอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณะ (OIT)



คำสั่ง สถานีตำรวจนครบาลประชาชื่น
ที่ ๒๕๖ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ในระดับ สถานีตำรวจนครบาลประชาชื่น

ตามหนังสือ ข้อสั่งการของผู้บังคับบัญชา ให้แต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ในระดับ สถานีตำรวจนครบาลประชาชื่น

เพื่อให้ การดำเนินงาน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไป ด้วยความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ดังต่อไปนี้

๑. พันตำรวจเอก สัญญา อุบลวีรดีนา หัวหน้าคณะทำงาน ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลประชาชื่น
๒. พันตำรวจโท ชัยนาม นิกโร คณะทำงาน รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลประชาชื่น
๓. พันตำรวจโท อัครวิชญ์ ฤทธิชัยดี คณะทำงาน รองผู้กำกับการจราจร สถานีตำรวจนครบาลประชาชื่น
๔. พันตำรวจโท วิหวัช แสงเงิน คณะทำงาน รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลประชาชื่น
๕. พันตำรวจโท ธรรมภณ วงษ์จันทร์เพ็ญ คณะทำงาน รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาลประชาชื่น
๖. พันตำรวจตรี กริชเพชร ปารุบ้านท่อม คณะทำงาน/เลขานุการ สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลประชาชื่น
๗. ร้อยตำรวจโท ธีรพันธ์ สิงห์บุญญานภาพ คณะทำงาน รองสารวัตร(จราจร) สถานีตำรวจนครบาลประชาชื่น
๘. ศาสนาจารย์ นที ศรีสารคาม คณะทำงาน รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจนครบาลประชาชื่น
๙. สิบตำรวจเอก กาจ ไรสิทธิ์ คณะทำงาน ผู้บังคับหมู่(สืบสวน) สถานีตำรวจนครบาลประชาชื่น
๑๐. สิบตำรวจเอก สราวุธ อุ่นกาย คณะทำงาน ผู้บังคับหมู่(จราจร) สถานีตำรวจนครบาลประชาชื่น

/๑๓. สิบตำรวจโท

-๒-

๑๑. สิบตำรวจโท ศักดิ์สิทธิ์ พิมพ์ทอง คณะทำงาน ผู้บังคับหมู่(จราจร) สถานีตำรวจนครบาลประชาชื่น
 ๑๒. สิบตำรวจตรี ภาณุพงศ์ เครือบุตร คณะทำงาน ผู้บังคับหมู่(ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจนครบาลประชาชื่น
- หน้าที่ความรับผิดชอบ**

๑. วางกรอบแนวทางการดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ภายในของสถานีตำรวจนครบาลประชาชื่น

๒. กำกับ ดูแล ตรวจสอบ และติดตามการประเมิน ให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนด และเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างมาตรฐานเดียวกัน

๓. ผลักดันให้ สถานีตำรวจนครบาลประชาชื่น มีการปรับปรุงแก้ไขหน่วยงาน หรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. มอบหมายเจ้าหน้าที่ภายใน สถานีตำรวจนครบาลประชาชื่น ทำหน้าที่ดำเนินงานในขั้นตอนต่างๆ ตามที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก

(สัญญา อุบลวีรดีนา)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลประชาชื่น

๑.๒ การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

พ.ต.อ.สัญญา อุบลวิรัตน์ ผกก.สน.ประชาชื่น ประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือแนวทางการประเมินเพื่อให้คณะกรรมการฯ และผู้รับผิดชอบ ได้รับทราบและเข้าใจในรายละเอียดของการจัดทำข้อมูลต่างๆ อีกทั้งได้ชี้แจงการดำเนินการ การรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดตามแบบวัด “การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน” (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) และการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ต่อการดำเนินการต่างๆ ของสถานีตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ทั้ง ๕ สายงาน



๑.๓ การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา

พ.ต.อ.สัญญา อุบลวิรัตน์ ผกก.สน.ประชาชื่น ประชุมร่วมกับข้าราชการตำรวจในสังกัดเพื่อศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยด่วน โดยให้เป็นไปตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจในสังกัด ที่ ป.ป.ช. กำหนด



คำอธิบาย : ตัวชี้วัดที่ 1 - ตัวชี้วัดที่ 10 หมายถึง คะแนนตามตัวชี้วัดทั้ง 10 ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA ที่ยังไม่ได้คิดคะแนนแบบถ่วงน้ำหนัก

คะแนน ITA หมายถึง ผลรวมของคะแนนแต่ละตัวชี้วัดที่ได้ถ่วงน้ำหนักแล้ว โดยมีรายละเอียดของการถ่วงน้ำหนัก ดังนี้

ถ่วงน้ำหนักร้อยละ 30 ตามแบบวัดการรับรู้ IIT ประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่ 1 - ตัวชี้วัดที่ 5

- ตัวชี้วัดที่ 1 คือ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ 2 คือ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ 3 คือ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ 4 คือ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ 5 คือ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ถ่วงน้ำหนักร้อยละ 30 ตามแบบวัดการรับรู้ EIT (1) และ EIT (2) ประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่ 6 - ตัวชี้วัดที่ 8

- ตัวชี้วัดที่ 6 คือ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ 7 คือ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ 8 คือ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ถ่วงน้ำหนักร้อยละ 40 ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่ 9 - ตัวชี้วัดที่ 10

- ตัวชี้วัดที่ 9 คือ การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ 10 คือ การป้องกันการทุจริต

๑.๔ การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน

พ.ต.อ.สัญญา อุบลวิรัตน์ ผกก.สน.ประชาชื่น ประชุมร่วมกับข้าราชการตำรวจในสังกัดเพื่อกำหนดมาตรการ/กิจกรรม โดยให้เป็นไปตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ทั้งด้านระบบงาน พฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงาน การสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกและภายใน



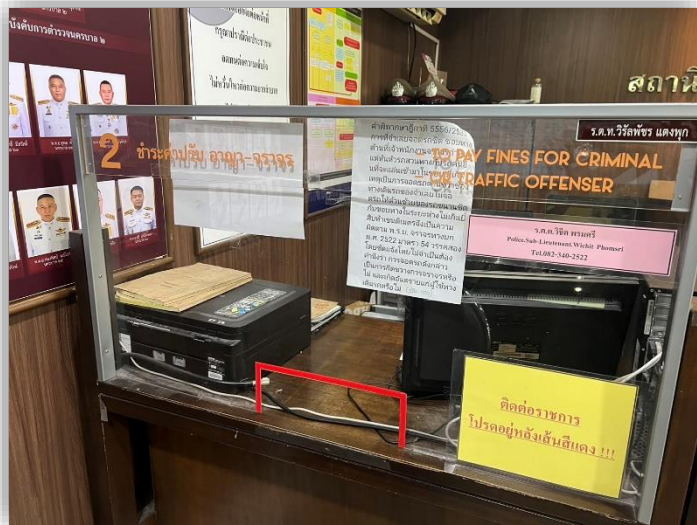
รายงานผลแนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๒.๑ ผลการดำเนินการพัฒนายกระดับการให้บริการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน/One Stop Service

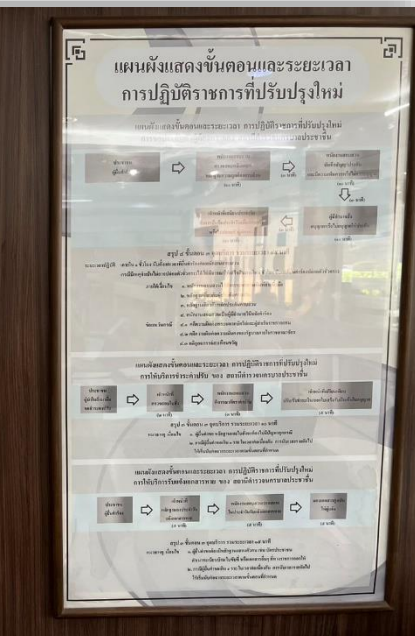
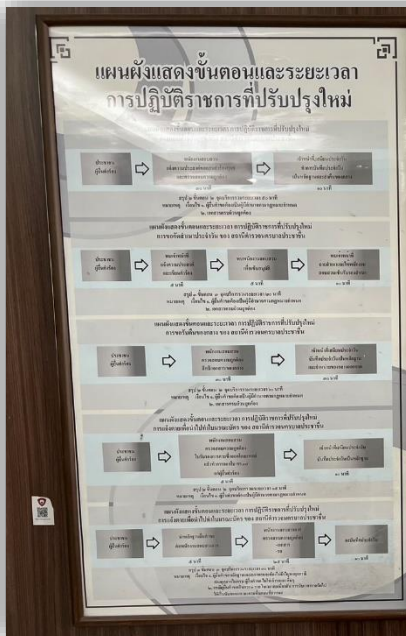
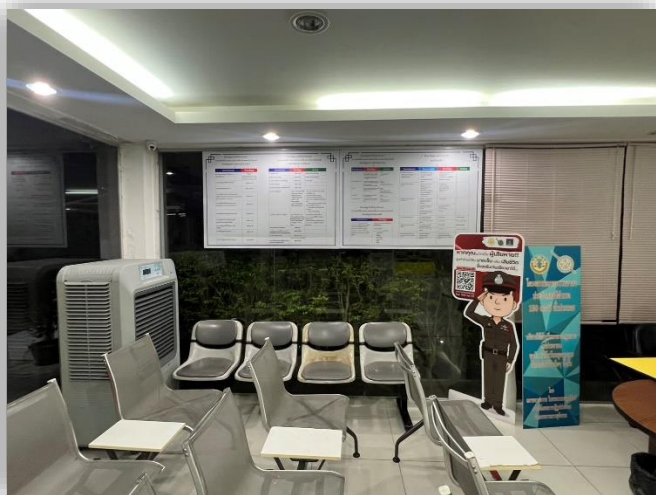
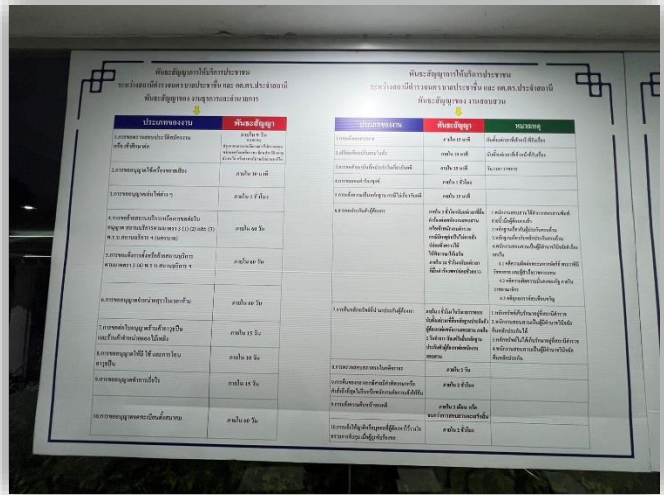
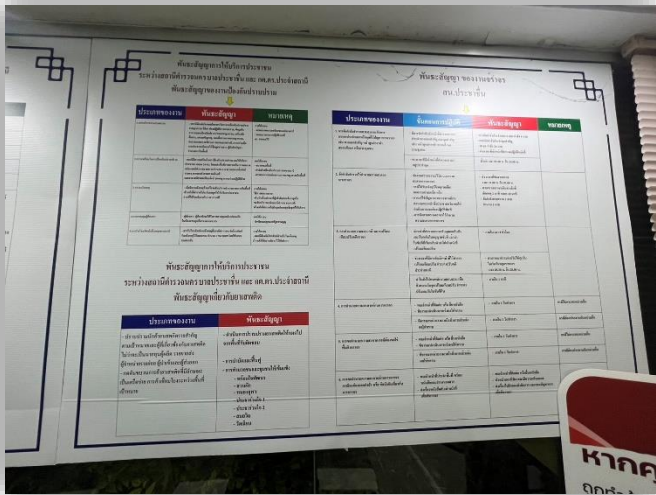
การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายจุดประชาสัมพันธ์ / สอบถามความคืบหน้าทางคดี	๑. จัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ คอยให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่อราชการแก่ผู้มาใช้บริการ ๒. จุดตั้งโต๊ะประชาสัมพันธ์ เห็นชัดเจนเหมาะสม มีป้าย “ประชาสัมพันธ์” ๓. ประชาสัมพันธ์การติดตามความคืบหน้าทางคดี โดยให้ติดต่อพนักงานสอบสวน หรือหัวหน้างานที่รับผิดชอบ



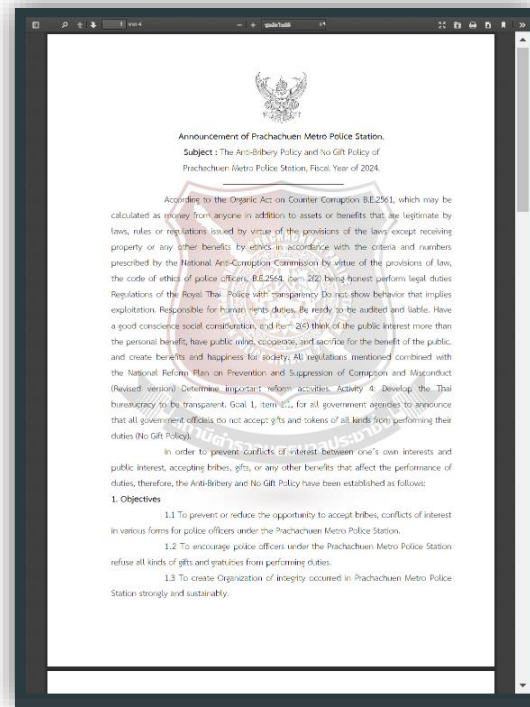
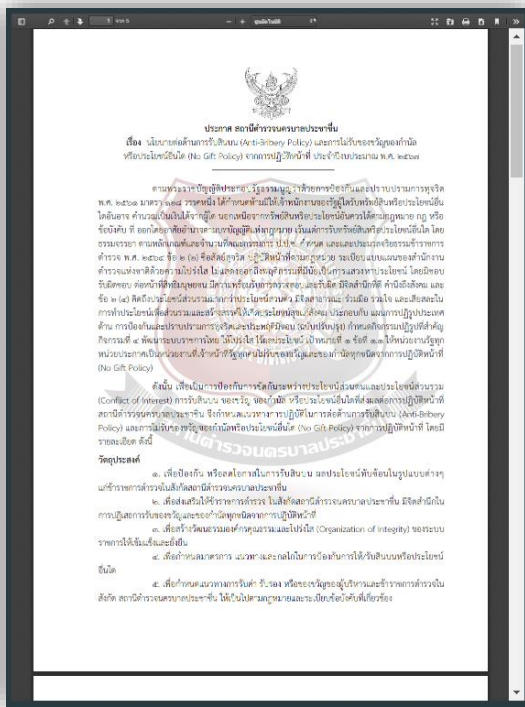
การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
<p>ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ</p>	<p>๑. จัดทำป้ายจุดบริการต่างๆ เพื่ออำนวยความสะดวกรวดเร็วให้แก่ผู้มาใช้บริการ</p> <p>จุดศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service)</p> <ul style="list-style-type: none"> - แจ้งความร้องทุกข์ แจ้งเอกสารหาย - ชำระค่าปรับ เปรียบเทียบปรับ - การขออนุญาตต่างๆ



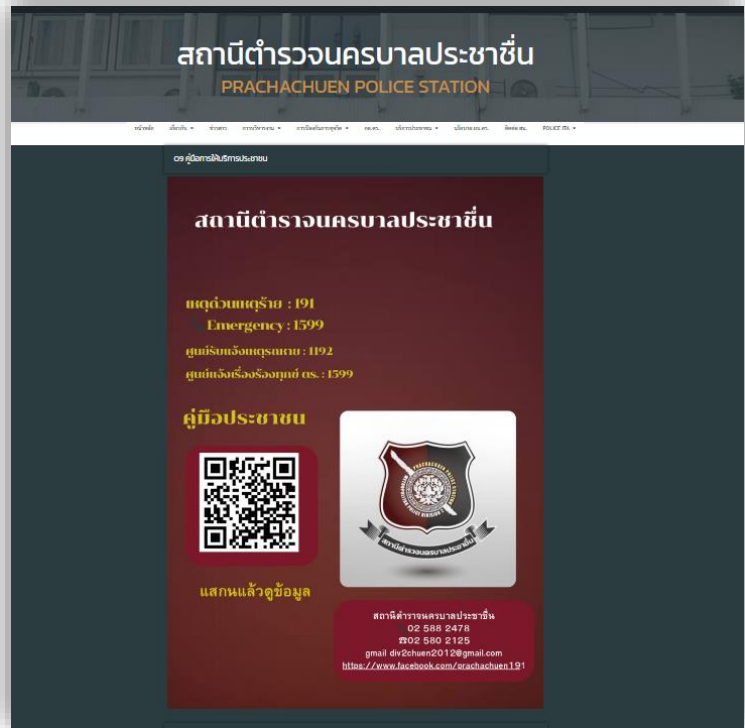
การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายพันระสัถญา	๑. จัดทำป้ายพันระสัถญาการให้บริการ โดยแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ ติดตั้งบริเวณที่ผู้มาใช้บริการเห็นได้ชัดเจน และเป็นป้ายที่มีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูล ทันสมัยอยู่เสมอ



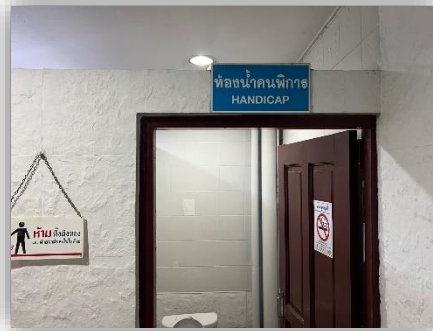
การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้าย No Gift Policy	ติดตั้งป้าย No Gift Policy ในจุดที่ประชาชนมองเห็น ณ จุดบริการต่างๆ อีกทั้งยังประกาศในช่องทางเว็บไซต์ของสถานี เพื่อให้ทราบเจตนารมณ์ในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
<p>ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ</p>	<p>๑. ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ ๒. ประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการผ่านทางเว็บไซต์</p>

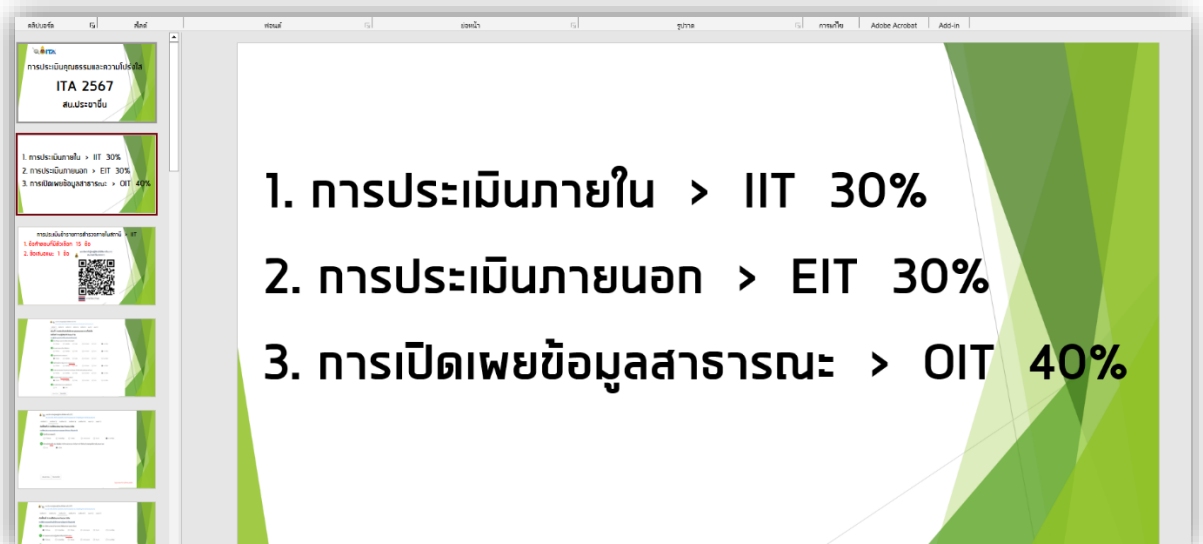


การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการ ประชาชน	๑. จัดทำป้ายแสดงช่องทางติดต่อหัวหน้าหน่วยงานกรณีผู้มาใช้บริการ ต้องการแจ้งปัญหาจากการรับบริการ ๒. ที่นั่งรอรับบริการ และหนังสือพิมพ์รับข้อมูลข่าวสาร ๓. จุดบริการสำหรับที่จอดรถผู้มารับบริการ ๔. ห้องน้ำบริการ ชาย/หญิง/คนพิการ ๕. ที่จอดรถสำหรับผู้พิการ ฯลฯ



๒.๒ ผลการกำกับติดตามยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล
สาธารณะ

ด้าน	ผลการดำเนินการ
กิจกรรม การประชุม มอบหมายผู้รับผิดชอบการ ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT)	ผกก.สน.ประชาชื่น จัดประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามคำสั่งของสถานีตำรวจที่มอบหมายให้ ดำเนินการ



๒.๓ ผลการกำกับติดตามการขับเคลื่อนการประเมิน ITA โดย ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลประราชัน

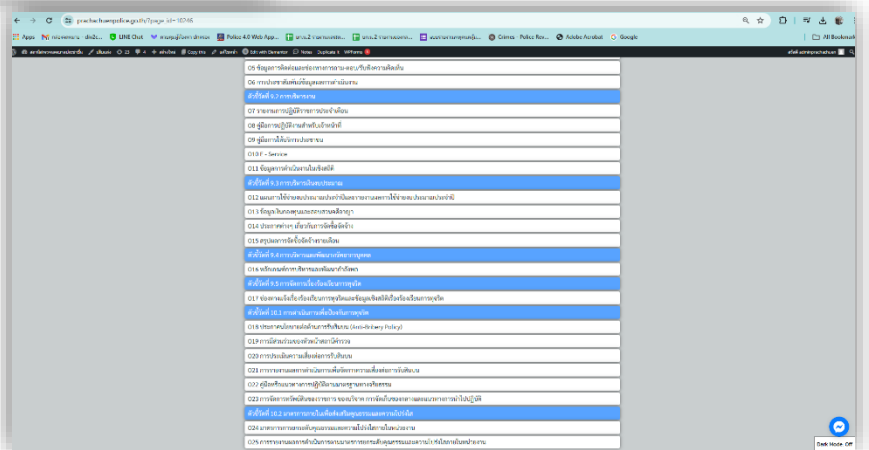
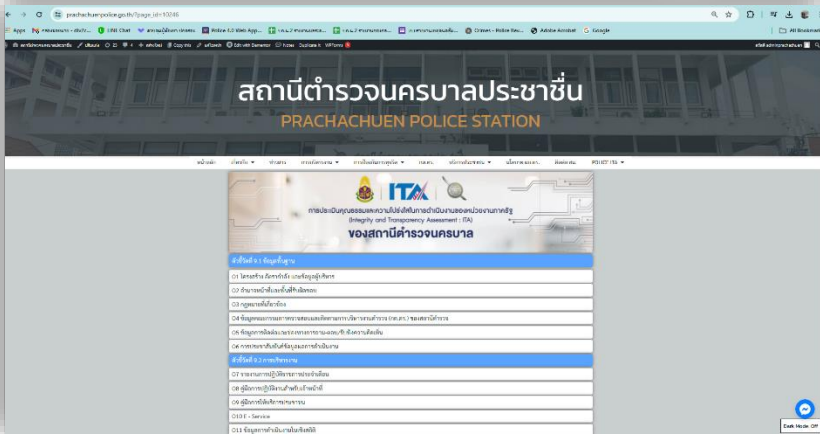
ด้าน	ผลการดำเนินการ
การกำกับติดตามการพัฒนา โดยหัวหน้าสถานี	ผกก.สน.ประราชัน จัดประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน การรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ตามแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจในหน่วยงาน



พ.ต.อ.สัญญา อุบลวิรัตน์ ผกก.สน.ประราชัน จัดประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน การรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ตามแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจในหน่วยงาน ทั้ง ๕ สายงานเป็นประจำทุกเดือน ได้แก่

๑. ฝ่ายป้องกันปราบปราม
๒. ฝ่ายอำนวยการ
๓. ฝ่ายสอบสวน
๔. ฝ่ายสืบสวน
๕. ฝ่ายจราจร

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่องโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	จัดทำข้อมูลสาธารณะเป็นปัจจุบัน เผยแพร่อย่างต่อเนื่อง	-พ.ต.ต.กริเพชร บำรุงบ้านท่อม -ส.ต.อ.สรารุช อุ่นกาย -ผ.บ.หมู่ (จร.) สน.ประชาชื่น	ผกก.สน.ประชาชื่น ประชุมกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะกับหัวหน้าสายงานทราบ ไปถ่ายทอดให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทราบอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะ ฝ่ายอำนวยการ ในการลงข้อมูล OIT ทั้ง ๒๕ หัวข้อ



พัฒนาด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์	การเผยแพร่ให้เป็นปัจจุบัน ร่วมฝึกอบรมการทำเว็บไซต์ให้กับเจ้าหน้าที่แอดมิน	-พ.ต.ต.กริเพชร บำรุงบ้านท่อม สว.อก.สน.ประชาชื่น -ส.ต.อ.สรารุช อุ่ณกาย ผบ.หมู่ (จร.) สน.ประชาชื่น เจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน

