

ผลการดำเนินการตาม
มาตรการยกระดับคุณธรรม
และความโปร่งใสภายใน
หน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗
สถานีตำรวจนครบาล
ประชาชื่น

คำชี้แจงการเตรียมความยกต่อการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ส.น.ประชาชน

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในฐานะหน่วยงาน สถานีตำรวจนครบาลประชาชน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจนครบาลประชาชน ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดดังนี้

การชี้แจงให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานด้วยการประชุมชี้แจง



แต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจนครบาลประจักษ์



คำสั่ง สถานีตำรวจนครบาลประจักษ์

ที่ ๒๕๖ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
สถานีตำรวจนครบาลประจักษ์

ตามหนังสือ ขอสั่งการของผู้บังคับบัญชา ให้แต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับ
ติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &
Transparency Assessment : ITA) ในระดับ สถานีตำรวจนครบาล นั้น

เพื่อให้ การดำเนินงาน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไป
ด้วยความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency
Assessment : ITA) ดังต่อไปนี้

๑. พันตำรวจเอก สัญญา อุบลวิวัฒนา หัวหน้าคณะกรรมการ
ผู้กำกับ การ สถานีตำรวจนครบาลประจักษ์
๒. พันตำรวจโท ชัยนาม นักร้อง คณะทำงาน
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลประจักษ์
๓. พันตำรวจโท อัคริช ถนอมชาติ คณะทำงาน
รองผู้กำกับการจราจร สถานีตำรวจนครบาลประจักษ์
๔. พันตำรวจโท วิทวัส แสงเพิ่ม คณะทำงาน
รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลประจักษ์
๕. พันตำรวจโท ธรรมภณ วงษ์จันทร์เพ็ญ คณะทำงาน
รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาลประจักษ์
๖. พันตำรวจตรี กริชเพชร บำรุงบ้านทุ่ม คณะทำงาน/เลขานุการ
สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลประจักษ์
๗. ร้อยตำรวจโท อีร์พันธ์ สิงห์บุญญาภาพ คณะทำงาน
รองสารวัตร(จราจร) สถานีตำรวจนครบาลประจักษ์
๘. ดาบตำรวจ นที ศรีสารคาม คณะทำงาน
รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจนครบาลประจักษ์
๙. สิบตำรวจเอก ภารุจ ไกรสิทธิ์ คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่(สืบสวน) สถานีตำรวจนครบาลประจักษ์
๑๐. สิบตำรวจเอก สราวุธ อุ่นกาย คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่(จราจร) สถานีตำรวจนครบาลประจักษ์

/๑๑. สิบตำรวจโท

แต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจนครบาลประจักษ์

-๒-

๑๑. สิบตำรวจโท ศักดิ์สิทธิ์ พิมพ์ทอง คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่(จราชร) สถานีตำรวจนครบาลประจักษ์

๑๒. สิบตำรวจตรี ภาณุพงศ์ เครือบุตร คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่(ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจนครบาลประจักษ์

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. วางกรอบแนวทางการดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ภายในของสถานีตำรวจนครบาลประจักษ์

๒. กำกับ ดูแล ตรวจสอบ และติดตามการประเมิน ให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนด และเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างมาตรฐานเดียวกัน

๓. ผลักดันให้ สถานีตำรวจนครบาลประจักษ์ มีการปรับปรุงแก้ไขหน่วยงาน หรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. มอบหมายเจ้าหน้าที่ภายใน สถานีตำรวจนครบาลประจักษ์ ทำหน้าที่ดำเนินงานในขั้นตอนต่างๆ ตามที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก

(สัญญา อุบลวรรณา)

ผู้กำกับฯ สถานีตำรวจนครบาลประจักษ์

การจัดทำข้อมูล ๑๐ ตัวชี้วัด ของสถานีตำรวจนครบาลประชาชน ให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูล โดยแบ่งแบบวัดการรับรู้เป็น ๓ แบบวัดการรับรู้

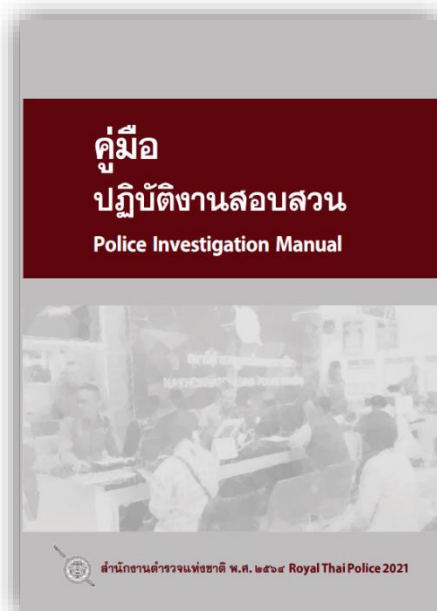
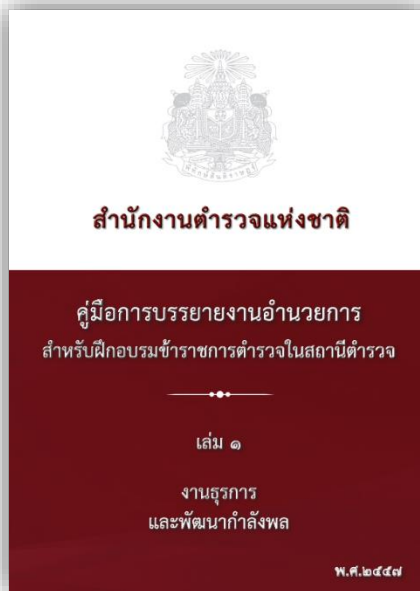
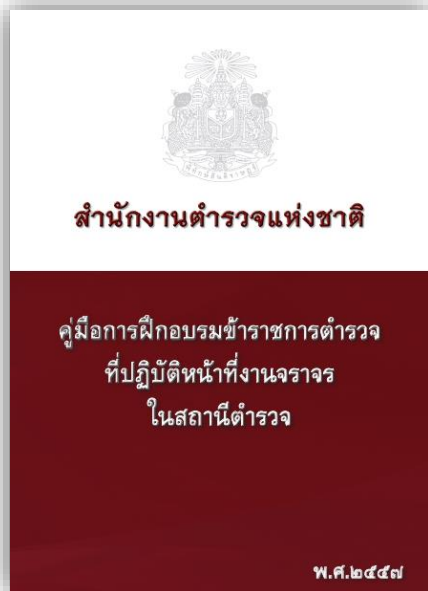
๑. แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ดังนี้
 - ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
 - ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
 - ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
 - ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
 - ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต
๒. แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT๑ , EIT๒) ดังนี้
 - ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
 - ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
 - ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน
๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ดังนี้
 - ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
 - ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต



ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ และทำการอบรมชี้แจงการปฏิบัติ ทั้ง ๕ ฝ่ายปฏิบัติงาน

๑. งานอำนวยการ
๒. งานจราจร
๓. งานป้องกันปราบปราม
๔. งานสืบสวน
๕. งานสอบสวน



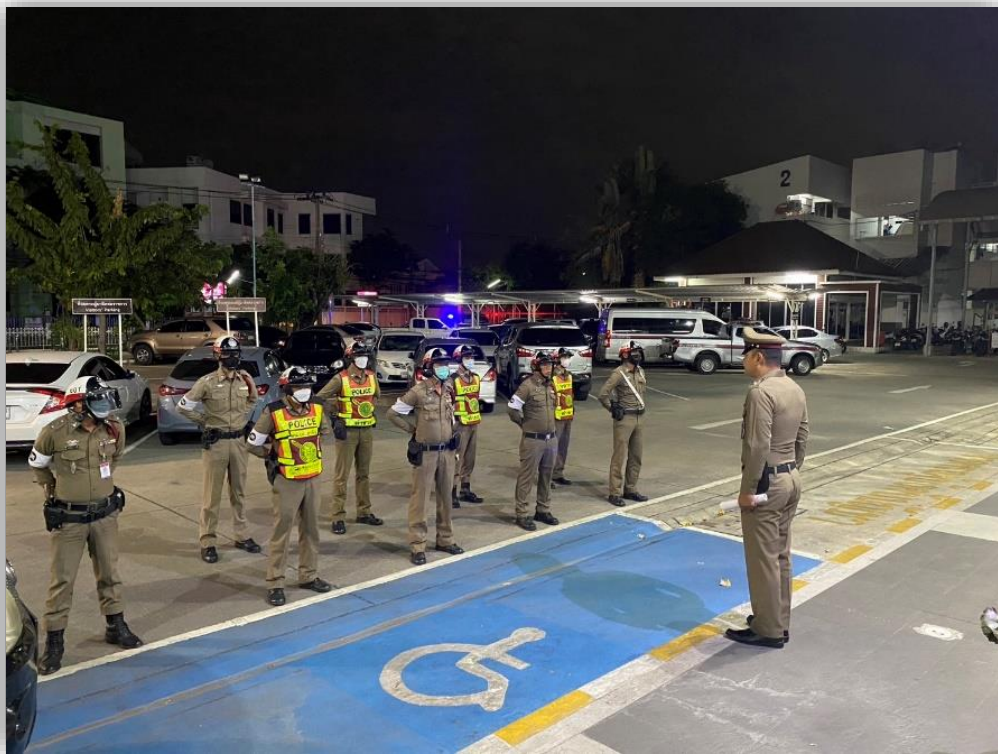
ฝ่ายอำนวยการ

ผู้บังคับบัญชาฝ่ายอำนวยการ ทำการอบรมชี้แจง การปฏิบัติงาน การบริการประชาชน รวมถึงการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับฯ ตามคู่มือการปฏิบัติ



ฝ่ายจราจร

ผู้บังคับบัญชาฝ่ายงานจราจร ทำการอบรมชี้แจง การปฏิบัติงาน การบริการประชาชน รวมถึงการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับฯ ในการออกใบสั่ง หรือการเปรียบเทียบปรับ ตามคู่มือการปฏิบัติ



ฝ่ายป้องกันปราบปราม

ผู้บังคับบัญชาฝ่ายป้องกันปราบปราม ทำการอบรมชี้แจง การปฏิบัติงาน การบริการประชาชน รวมถึงการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับฯ การออกตรวจ การตั้งจุดตรวจจุดสกัดในพื้นที่ ตามคู่มือการปฏิบัติ



ฝ่ายสืบสวน

ผู้บังคับบัญชาฝ่ายสืบสวน ทำการอบรมชี้แจง การปฏิบัติงาน การบริการประชาชน รวมถึงการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับฯ ตามคู่มือการปฏิบัติ



ฝ่ายสอบสวน

ผู้บังคับบัญชาฝ่ายสอบสวน ทำการอบรมชี้แจง การปฏิบัติงาน การบริการประชาชน รวมถึงการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับฯ การทำสำนวนคดีอาญาและคดีจราจร ตามคู่มือการปฏิบัติ



ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ เปิดเผยข้อมูลที่สามารถตรวจสอบได้ และมีการติดตามตรวจสอบอยู่เสมอ

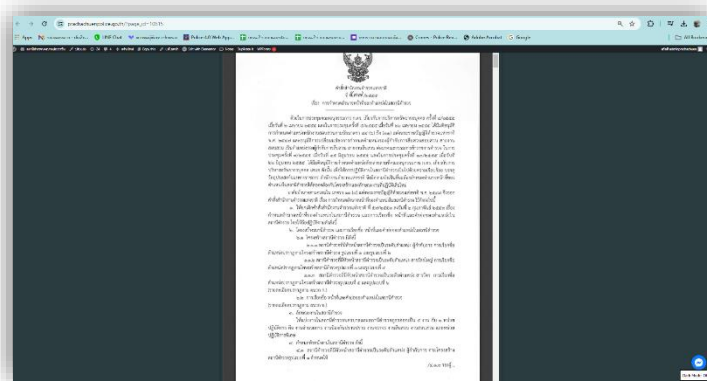
แผนการใช้จ่ายงบประมาณ สถานีตำรวจนครบาลประจักษ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไตรมาสที่ ๑ - ๓ (ต.ค.๖๖ - พ.ค.๖๗) ๘ เดือน
ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายวิธีดำเนินการ	งบประมาณ/แหล่งที่ได้จัดสรร/สนับสนุน					ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
			สตช.	หน่วยงาน ภาครัฐ	ภาคเอกชน	อปท.	อื่นๆ		
๑	กิจกรรม การบังคับใช้กฎหมาย และบริการประชาชน	๑. ค่าปฏิบัติงานนอกเวลา	๘๑๖,๐๐๐.๐๐					๘ เดือน	เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่
		๒. ค่าเบี่ยงเลี้ยง ที่พัก ยานพาหนะ	๑๔๗,๐๐๐.๐๐					๘ เดือน	เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่
		๓. ซ่อมแซมยานพาหนะ	๔๐,๓๐๐.๐๐					๘ เดือน	ยานพาหนะของทางราชการสามารถใช้งานได้ปกติ
		๔. ค่าจ้างเหมาบริการและ ทำความสะอาด	๒๑,๕๐๐.๐๐					๘ เดือน	พื้นที่ สถานีราชการ สะอาดและ อำนวยความสะดวกให้กับประชาชน
		๕. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	๑,๓๔๘,๕๐๐.๐๐					๘ เดือน	มีการตรวจพื้นที่มากขึ้น โดยไม่ต้อง กังวลว่าจะต้องจ่ายน้ำมันโดย ใช้เงินส่วนตัว
		๖. วัสดุสำนักงาน	๑๕,๖๐๐.๐๐					๘ เดือน	มีสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ
		๗. วัสดุจราจร	๑๑,๒๐๐.๐๐					๘ เดือน	มีสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ
		๘. วัสดุอาหารผู้ต้องหา	๖๐,๗๐๐.๐๐					๘ เดือน	ลดปัญหาเกิดข้อร้องเรียนผู้ต้องหา ฝากขังได้รับความเป็นธรรมและ ได้รับสิทธิมนุษยชน



ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

วางนโยบาย การประเมิน สิทธิประโยชน์ การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน การแต่งตั้ง การใช้ดุลยพินิจของผู้ปฏิบัติหน้าที่



หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล

- ๑. ยุทธศาสตร์ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ 20 D 📄
- ๒. ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2557 - 2566 📄

หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน

- ๑. หลักเกณฑ์การปฏิบัติงานเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจ 📄
- ๒. สรุปการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ 📄
- ๓. กฎ ก.ตร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. 2556 📄
- ๔. กฎ ก.ตร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. 2556 📄

หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

- ๑. ขั้นตอนการปฏิบัติงานประเมินผลการปฏิบัติงาน 📄
- ๒. หลักเกณฑ์การประกาศปิดบัญชีหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติเยี่ยงคนประมาทประมาด 📄
- ๓. หลักเกณฑ์การประเมินผลข้าราชการตำรวจ 📄

สถานีตำรวจนครบาลประจักษ์ PRACHACHUEN POLICE STATION

016 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล

หลักเกณฑ์การโยกย้ายกำลังพล

- ๑. พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2566 📄
- ๒. พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2547 📄
- ๓. พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ แก้ไขเพิ่มเติม 📄
- ๔. กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ พ.ศ. 2561 📄
- ๕. กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 📄
- ๖. คำสั่ง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ก 297/2562 เรื่อง การมอบหมายอำนาจแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ 📄

หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล

- ๑. ยุทธศาสตร์ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ 20 D 📄
- ๒. ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2557 - 2566 📄


ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ เผยแพร่ให้ข้าราชการตำรวจภายในสถานีทราบ และเข้าใจ ต้องมีการกำกับ ตรวจสอบ ดูแลอย่างสม่ำเสมอ เปิดเผยสู่สาธารณะ

023

การจัดเก็บทรัพย์สินของราชการและของบริจาค

๑. ประกาศ การจัดกรจ้งแนก/ประเภท ทรัพย์สินของทางราชการฯ อาวุธยุทโธปกรณ์ ของบริจาค การจัดเก็บของกลางและสำนวนฯ
๒. แนวทางการจัดการทรัพย์สินเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ การควบคุม ดูแลรักษา ตรวจสอบ ตรวจจับ การยึดหรือเบงักจ่าย
๓. มอหมายหน้าที คำสั่งเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สิน
๔. การจัดกรทรัพย์สินของราชการ (เพิ่มเติม)
๕. การเก็บรักษาสำนวนคดีอาญาและคดีจราจร (เพิ่มเติม)
๖. แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการใช้ทรัพย์สินของราชการและของบริจาคได้อย่างถูกต้อง



การจัดเก็บของกลาง

๑. ข้อมูลรายละเอียดต่างๆที่แสดงถึง การจัดเก็บของกลาง
๒. การจัดเก็บของกลาง (เพิ่มเติม)
๓. ระเบียบ ตร. ว่าด้วยการเก็บรักษาและการจำหน่ายของกลาง พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ประชาสัมพันธ์ข้อมูลด้านต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต

สถานีตำรวจนครบาลประจักษ์
PRACHACHUEN POLICE STATION

ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เดือน/ปี	ช่องทางร้องเรียน/จำนวนเรื่อง				ชุดเรื่อง			อยู่ระหว่างดำเนินการ	รวม
	รับแจ้งเรื่อง	ประสานงาน	หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน	หน่วยงานตรวจสอบ	วินัย	อาญา	แพ่ง		
ตุลาคม 2566	-	-	-	-	-	-	-	-	-
พฤศจิกายน 2566	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ธันวาคม 2566	-	-	-	-	-	-	-	-	-
มกราคม 2567	-	-	-	-	-	-	-	-	-
กุมภาพันธ์ 2567	-	-	-	-	-	-	-	-	-
มีนาคม 2567	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ : กรณีรวม 6 เดือน (ตุลาคม 2566 - มีนาคม 2567) สน.ประจักษ์ฯ ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตแต่อย่างใด

ปีงบประมาณ : 1 พ.ย. 67

แจ้งผ่านแบบฟอร์มออนไลน์ ให้ สน.ประจักษ์

กรอกชื่อ-นามสกุล *

ชื่อจริง นามสกุล
First Last

เบอร์โทรศัพท์ *

Email *

ชื่อเรื่องเรียน/ชื่อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็น *

ส่งข้อมูล

017 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

สถานีตำรวจนครบาลประจักษ์
Prachachuen Police Station



หากไม่ได้รับความสะดวกในการติดต่อราชการ
หรือต้องการร้องเรียนความเป็นธรรม

พ.ต.อ.สัญญา อุบลวิรัตน์
พกก.สน.ประจักษ์
095 498 9652

53 ถนนเทศบาลมิมิตเหนือแขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900

โทรศัพท์. 02 588 2478

โทรสาร. 02 580 2125

djv2chuen2012@gmail.com

[Facebook.com/prachachuen191](https://www.facebook.com/prachachuen191)



ประกาศ สถานีตำรวจนครบาลประจวบ

เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ วรรคหนึ่ง ได้กำหนดห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ใดรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจ คำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นควรได้ตามกฎหมาย กฏ หรือ ข้อบังคับ ที่ ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดย ธรรมดาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และและประมวลจริยธรรมข้าราชการ ตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๒ (๒) ชื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติด้วยความโปร่งใส ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์ โดยมีขอบ รับผิดชอบ ต่อหน้าที่ที่สืบทอดมา มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึงสังคม และ ข้อ ๒ (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ร่วมมือ ร่วมใจ และเสียสละใน การทำประโยชน์เพื่อส่วนรวมและสร้างสรรคให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม ประกอบกับ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทย ให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๓ ข้อที่ ๓.๑ ให้หน่วยงานรัฐทุก หน่วยประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest) การรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ สถานีตำรวจนครบาลประจวบ จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติในการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยมี รายละเอียด ดังนี้

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆ แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจนครบาลประจวบ
๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจ ในสังกัดสถานีตำรวจนครบาลประจวบ มีจิตสำนึกใน การปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
๓. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ของระบบ ราชการให้เข้มแข็งและยั่งยืน
๔. เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทางและกลไกในการป้องกันการให้/รับสินบนหรือประโยชน์ อื่นใด
๕. เพื่อกำหนดแนวทางการรับค่า รับรอง หรือของขวัญของผู้บริหารและข้าราชการตำรวจใน สังกัด สถานีตำรวจนครบาลประจวบ ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง



Announcement of Prachachuen Metro Police Station.

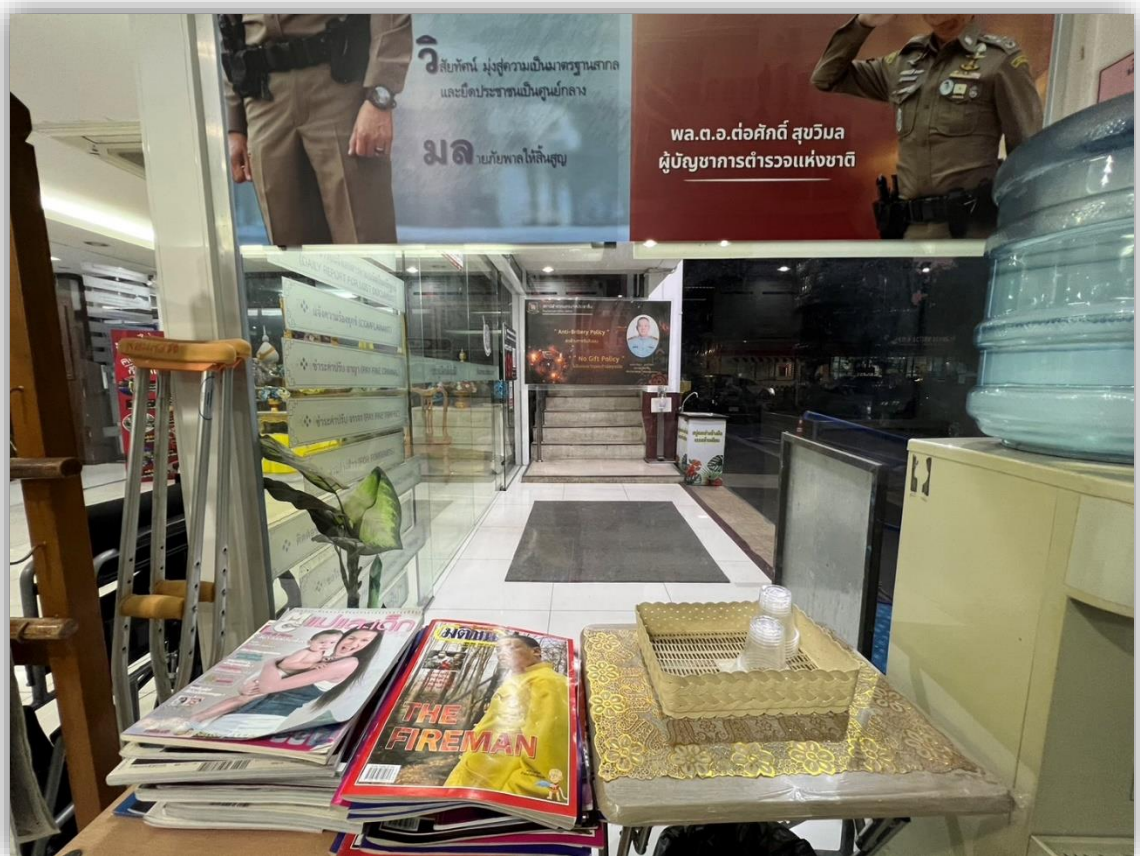
Subject : The Anti-Bribery Policy and No Gift Policy of Prachachuen Metro Police Station, Fiscal Year of 2024.

According to the Organic Act on Counter Corruption B.E.2561, which may be calculated as money from anyone in addition to assets or benefits that are legitimate by laws, rules or regulations issued by virtue of the provisions of the laws except receiving property or any other benefits by ethics in accordance with the criteria and numbers prescribed by the National Anti-Corruption Commission by virtue of the provisions of law, the code of ethics of police officers, B.E.2564, item 2(2) being honest perform legal duties Regulations of the Royal Thai Police with transparency Do not show behavior that implies exploitation. Responsible for human rights duties. Be ready to be audited and liable. Have a good conscience social consideration, and item 2(4) think of the public interest more than the personal benefit, have public mind, cooperate, and sacrifice for the benefit of the public, and create benefits and happiness for society. All regulations mentioned combined with the National Reform Plan on Prevention and Suppression of Corruption and Misconduct (Revised version) Determine important reform activities. Activity 4: Develop the Thai bureaucracy to be transparent. Goal 1, item 1.1, for all government agencies to announce that all government officials do not accept gifts and tokens of all kinds from performing their duties (No Gift Policy).

In order to prevent conflicts of interest between one's own interests and public interest, accepting bribes, gifts, or any other benefits that affect the performance of duties, therefore, the Anti-Bribery and No Gift Policy have been established as follows:


1. Objectives

- 1.1 To prevent or reduce the opportunity to accept bribes, conflicts of interest in various forms for police officers under the Prachachuen Metro Police Station.
- 1.2 To encourage police officers under the Prachachuen Metro Police Station refuse all kinds of gifts and gratuities from performing duties.
- 1.3 To create Organization of integrity occurred in Prachachuen Metro Police Station strongly and sustainably.



ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

การให้บริการ พันธะสัญญา ช่องทางการติดต่อ ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก การประชาสัมพันธ์ข้อมูลการติดต่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้สะดวกและรวดเร็ว




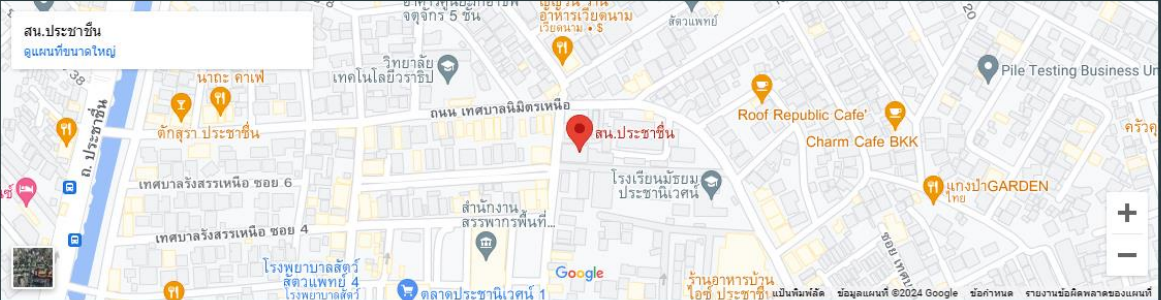
53 ถนนเทศบาลนิมิตรเหนือ แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กทม. 10900

02 588 2478

02 580 2125

div2chuen2012@gmail.com

facebook.com/prachachuen191




สถานีตำรวจนครบาลประชาชื่น
2,147 ผู้ติดตาม

ติดตามเพจ

ใหม่ โทษ โทษ โทษ

งานกิจกรรม ข้อความ




เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ส.น.ประชาชื่น
ร่วมกับสำนักงานเขตบางซื่อ นครชัยแอร์

ส.น.ประชาชื่น
ระบบการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน ช่วงเทศกาลสงกรานต์ 2567

โทร. 02 588 4246 สถานีตำรวจนครบาลประชาชื่น

สถานีตำรวจนครบาลประชาชื่น
เมื่อวันศุกร์

🌟 วันที่ 11 เม.ย. 67 เวลา 17.30 น. 🌟
ภายใต้อำนาจการของ



ร้องเรียน / เสนอแนะ / ติดต่อสอบถาม



สถานีตำรวจนครบาลประชาชื่น
Prachachuen Police Station

ร.ต.ต.ชาติชาย ลามี รอง สว.(ป.) สน.ประชาชื่น เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ

หากไม่ได้รับการติดต่อภายใน 12 ชั่วโมง

โปรดแจ้ง ศูนย์วิทยุ สน.ประชาชื่น

โทร. 02 588 2478

แจ้งผ่านแบบฟอร์มออนไลน์ ให้ สน.ประชาชื่น

กรอกชื่อ-นามสกุล *

<input type="text" value="ชื่อจริง"/>	<input type="text" value="นามสกุล"/>
First	Last

เบอร์โทรศัพท์ *

Email *

ชื่อโรงเรียน/ชื่อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็น *

ส่งข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ปรับปรุงการบริการ การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการทำงาน การมีส่วนร่วมภาคส่วนอื่นๆ โดยอาศัยเทคโนโลยี หรือการเปิดฟังรับความคิดเห็นของประชาชน



POLICE ITA 2024
ขอเชิญ
ผู้รับบริการ
หรือภาคีต่อราชการ
ร่วมประเมิน
คุณธรรมและจรรยาบรรณในสายบังคับบัญชาของหน่วยงานภายใต้
(Integrity and Transparency Assessment: EIT)
ของสถานีตำรวจภูธร-----
ประจำจังหวัดประจวบฯ พ.ศ.2567
External Integrity and Transparency Assessment **EIT**

 **แบบวัดการรับรู้**
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
« สแกน QR Code เพื่อประเมินทันที

หรือพิมพ์ลงนามฯ  <https://itap.nacc.go.th>
• ลงวันที่ 5 ธันวาคม 2567
• คู่มือการดำเนินงานที่กรมบังคับบัญชาได้ออกเป็นเอกสาร
เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ภาคีต่อราชการ

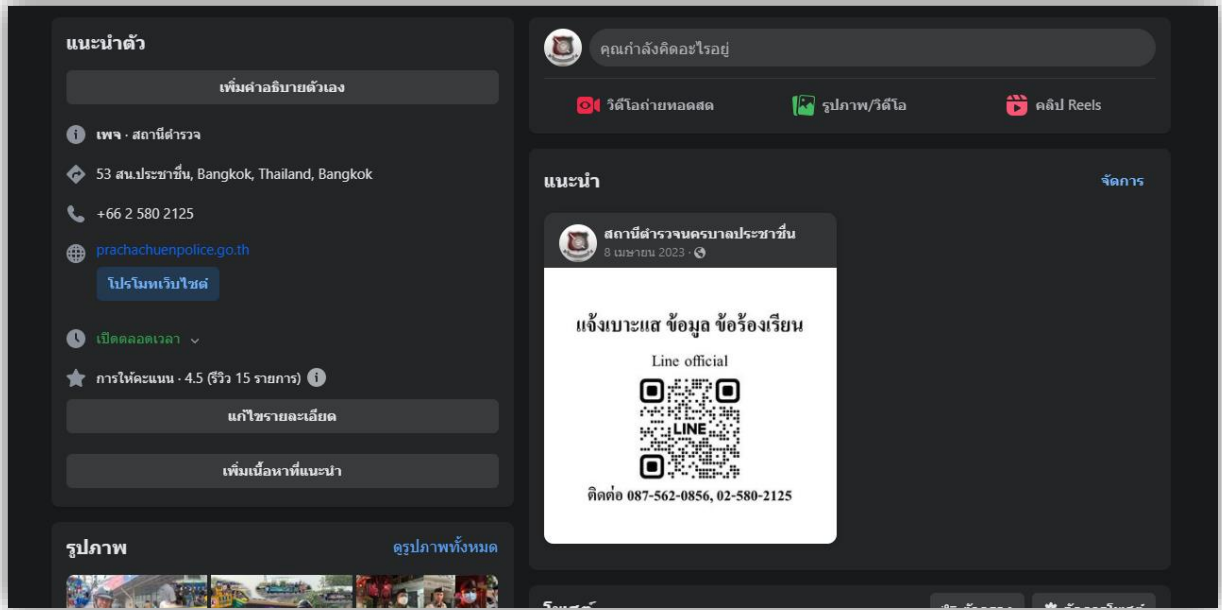
ตั้งแต่วันที่
1 มกราคม - 1 กรกฎาคม 2567

SCAN หรือ คลิ๊ก!!! ที่ภาพนี้

<https://itap.nacc.go.th/s/F6771161>




แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) 2024
สน.ประชาชื่น ขอเชิญประชาชน ร่วมทำแบบสอบถามผ่าน QR Code



ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการทำงาน เพื่อบริการประชาชน E-Service



แจ้งความออนไลน์ (สำหรับประชาชน)
ระบบแจ้งความออนไลน์


- แจ้งความออนไลน์
- คู่มือการใช้งานระบบ

ปรึกษาหรือขอคำปรึกษา

- โทร. 1441 เมฆ.สอภ.
ศูนย์รับแจ้งเหตุ
- โทร. 081 886 3000 ศูนย์ PCT
ศูนย์รับแจ้งเหตุ
- ประสานงานพื้นที่

ระบบแจ้งความออนไลน์

กดเพื่อเข้าสู่เว็บไซต์



บริการจับใจ บนความปลอดภัย
เพื่อคนไทยยุคดิจิทัล

ระบบใบสั่งจราจรออนไลน์สำหรับประชาชน

กดเพื่อเข้าสู่เว็บไซต์

The screenshot displays a grid of application icons for the RTP Application Center. The icons include:

- Police Feedback
- 11980 Dialer
- POLICE 4.0
- POLICE 4.0 (Police 4.0)
- แอปพลิเคชัน
- Thailand Highway Traffic
- Highway Police
- 11222
- Police TV
- The Police Health

RTP Application Center

กดเพื่อเข้าสู่เว็บไซต์

The screenshot shows a system interface for vehicle information. The title is "ระบบตรวจสอบข้อมูลรถที่ถูกเคลื่อนย้าย" (Vehicle Information System). The interface includes a form with the following fields:

- เลขประจำตัวรถตาม ทะเบียนของรถ (Vehicle Registration Number)
- หมายเลขของกรมการขนส่งทางบก (เลข ๒๓, ๒๓๖) (Department Number)
- เลขทะเบียนรถ (4 หลัก) (Vehicle Registration Number (4 digits))
- ตัวอักษรของกรมการขนส่ง (Department Code)

Below the form are buttons for "ค้นหา" (Search) and "ผลลัพธ์" (Results). The background features a blue car on a tow truck and a green car at a roadblock.

ระบบตรวจสอบข้อมูลรถที่ถูกเคลื่อนย้าย

กดเพื่อเข้าสู่เว็บไซต์

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

เปิดเผยข้อมูลตามที่ ป.ป.ช.กำหนด ผ่านเว็บไซต์ของสถานี (0๑-0๑๗)

prachachuenpolice.go.th/?page_id=10246

หน้าหลัก เกี่ยวกับ ข่าวสาร การบริหารงาน การป้องกันการทุจริต กต.ตร. บริการประชาชน นโยบาย ผ.น.ตร. ติดต่อ สน. POLICE ITA

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล

ตัวชี้วัดที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

- O1 โครงสร้าง อัตรากำลัง และข้อมูลผู้บริหาร
- O2 จำนวนหน้าที่และพื้นที่รับผิดชอบ
- O3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- O4 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ
- O5 ข้อมูลการติดต่อและช่องทางرقام-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น
- O6 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ 9.2 การบริหารงาน

- O7 รายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือน
- O8 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่
- O9 คู่มือการให้บริการประชาชน
- O10 E - Service
- O11 ข้อมูลการดำเนินงานในเชิงสถิติ

prachachuenpolice.go.th/?page_id=10246

- O4 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ
- O5 ข้อมูลการติดต่อและช่องทางرقام-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น
- O6 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ 9.2 การบริหารงาน

- O7 รายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือน
- O8 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่
- O9 คู่มือการให้บริการประชาชน
- O10 E - Service
- O11 ข้อมูลการดำเนินงานในเชิงสถิติ

ตัวชี้วัดที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

- O12 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- O13 ข้อมูลเงินกองทุนและสอบสวนคดีอาญา
- O14 ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
- O15 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

ตัวชี้วัดที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- O16 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล

ตัวชี้วัดที่ 9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

- O17 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันการทุจริต

เปิดเผยข้อมูลตามที่ ป.ป.ช.กำหนด ผ่านเว็บไซต์ของสถานี (0๑๘-0๒๕)

014	ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
015	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน
ตัวชี้วัดที่ 9.4	การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
016	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล
ตัวชี้วัดที่ 9.5	การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
017	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต
ตัวชี้วัดที่ 10.1	การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
018	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)
019	การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ
020	การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
021	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
022	คู่มือหรือแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม
023	การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลางและแนวทางการนำไปปฏิบัติ
ตัวชี้วัดที่ 10.2	มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
024	มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
025	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน