



การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องปรับปรุง / ยกระดับการพัฒนา

สถานีตำรวจนครบาลประจักษ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สถานีตำรวจนครบาลประจักษ์

การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน

สถานีตำรวจนครบาลประจักษ์ ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจนครบาลประจักษ์ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลประจักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้

- ๑.๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ๑.๒ การใช้งบประมาณ
- ๑.๓ การใช้อำนาจ
- ๑.๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
- ๑.๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้

- ๒.๑ คุณภาพการดำเนินงาน
- ๒.๒ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ๒.๓ การปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประกอบด้วย ตัวชี้วัด ดังนี้

- ๓.๑ การเปิดเผยข้อมูล
- ๓.๒ การป้องกันการทุจริต

กรอบการวิเคราะห์

ตัวชี้วัด	ข้อมูล	การวิเคราะห์	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	เป็นประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวังผลตอบแทน มีความเป็นมิตรไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด ยังเป็นเรื่องของการรับสินบนหรือเป็นผู้ส่งเสริมหรือเป็นผู้กระทำผิดกฎหมายเสียเอง เช่น การเรียกค่าคุ้มครอง การค้ายาเสพติด การจัดให้มีการพนัน เป็นต้น	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในของหน่วยงานมองว่ามีการปฏิบัติหน้าที่ที่ดีแล้ว แต่ควรมีการจัดการฝึกอบรมยุทธวิธี ข้อกฎหมายใหม่เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่สูงสุด	ทุกฝ่าย
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	เป็นประเด็นที่เกี่ยวกับเงินที่ได้รับจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใส	หน่วยงานมีการใช้งบประมาณตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณและยังมีการเปิดเผยการใช้งบประมาณเผยแพร่ผ่านทางสื่อออนไลน์ในรูปแบบต่างๆ	ทุกฝ่าย
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	การใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ในเชิงบวกโดยยึดหลักกฎหมายความเสมอภาค การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรมและการใช้อำนาจหน้าที่และตำแหน่งในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน	ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเสมอภาคและเหมาะสมตามความสามารถ	ทุกฝ่าย
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	เป็นประเด็นที่เกี่ยวกับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจ มีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนหรือพวกพ้อง	มีการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติขอยืมรถราชการไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เท่านั้น	ทุกฝ่าย
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	เป็นประเด็นที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลู่แก่อำนาจ การ	ผู้บังคับบัญชากำชับ ติดตามการป้องกันการทุจริต มีการเผยแพร่	ทุกฝ่าย

	ดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมาย โดยมีนโยบาย กฎ ระเบียบ และมาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ในแต่ ละงาน	ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกัน แก่ไขการทุจริต	
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการ ดำเนินงาน	เป็นประเด็นที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน และให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความ เต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนการปฏิบัติที่ ชัดเจนและกำหนดระยะเวลา มีความ เท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ การ ให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล	แจ้งเวียนคู่มือการปฏิบัติงานของ แต่ละสายงาน พร้อมให้ ผู้บังคับบัญชากำกับ ติดตามอย่าง สม่ำเสมอ	ทุกฝ่าย
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการ สื่อสาร	เป็นประเด็นที่เกี่ยวกับการเผยแพร่ ข้อมูลให้กับประชาชนทราบ ที่มีทั้ง ข้อมูล เอกสาร และช่องทางผ่าน เว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์ต่างๆ	สถานีตำรวจมีการเผยแพร่ข้อมูล อย่างต่อเนื่อง ข้อมูลที่เปิดเผย ถูกต้องครบถ้วน	ทุกฝ่าย
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุง ระบบการทำงาน	เป็นข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการบริการ ระบบ การทำงานโดยการนำเทคโนโลยีมา ประกอบการทำงานให้รวดเร็ว เข้าถึง ข้อมูลได้ง่ายขึ้น	เจ้าหน้าที่รับผิดชอบปรับปรุง ระบบได้ดีขึ้น และมีการศึกษาการ ใช้งานระบบที่ทันสมัย มีช่องทาง รับฟังความคิดเห็นของผู้ใช้บริการ	ทุกฝ่าย
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	การเปิดเผยข้อมูลให้สาธารณะชน ทราบ เช่น ข้อมูลพื้นฐาน การ บริหารงาน การบริหารเงิน การบริหาร ทรัพยากรบุคคล การส่งเสริมความ โปรงใส	มีการนำข้อมูลเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ หรือสื่อสังคมออนไลน์ อย่าง สม่ำเสมอ และเป็นปัจจุบัน	ทุกฝ่าย
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการ ทุจริต	การเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับ กสาร ดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	มีการนำแผนป้องกันการทุจริตมา ปรับใช้อย่างเป็นรูปธรรมพร้อมทั้ง ติดตามประเมินผลการปฏิบัติตาม แผนที่กำหนด	