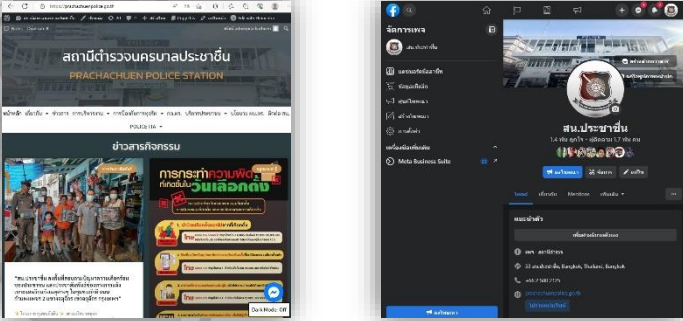

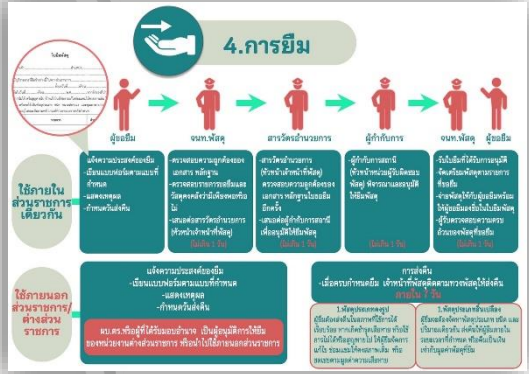
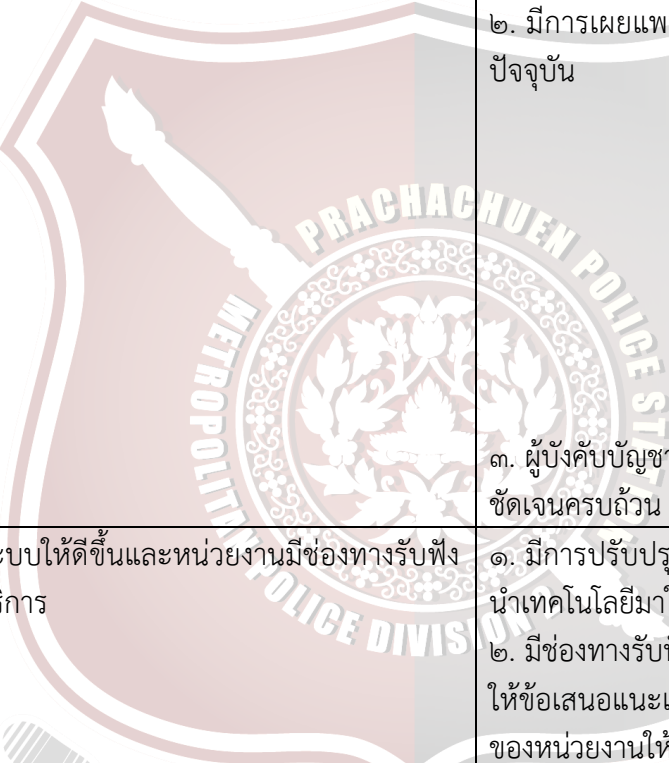



การดำเนินการตามมาตรการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ส.น.ประชาชน

ตัวชี้วัด	มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๑</p> <p>การปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>๑.๑ ผู้บังคับบัญชากำกับ ติดตาม ดูแล ตรวจสอบอย่างใกล้ชิด พร้อมให้คำแนะนำในการแก้ไขปัญหาต่างๆ</p> <p>๑.๒ ข้าราชการตำรวจและบุคลากรปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือคู่มือการปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับและที่กฎหมายกำหนด</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชากำกับ ติดตาม ดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามขั้นตอนระยะเวลาที่กำหนด</p>  <p>๒. มีการกำชับเจ้าหน้าที่ให้บริการตามลำดับก่อนหลังอย่างชัดเจน โปร่งใส เสมอภาค และเป็นธรรม</p> <p>๓. หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ผ่านทางเว็บไซต์ หน่วยงานและช่องทางอื่นๆต่อสาธารณะเพื่อให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบ</p> <p>๔. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการเข้ามามีส่วนในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน</p> <p>๕. แจ้งเวียนคู่มือการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้เจ้าหน้าที่รับทราบและกำชับให้ทุกคนปฏิบัติตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดโดยเคร่งครัด หากไม่สามารถดำเนินการได้ เสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อกำหนดแนวทางแก้ไข รวมทั้งชี้แจงทำความเข้าใจให้กับผู้มารับบริการทราบ</p> 

ตัวชี้วัด	มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
		<p>๖. plugged สำนักและสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการตำรวจและบุคลากรปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ มุ่งผลสำเร็จของงานและมีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายเป็นประจำ</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้เงินงบประมาณ</p>	<p>๒.๑ เปิดโอกาสให้บุคลากรและประชาชนส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณและเผยแพร่การใช้จ่ายงบประมาณลงบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>๑. มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่และเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณและแผนการใช้จ่ายงบประมาณแต่ละปีให้ข้าราชการตำรวจ บุคลากร และประชาชนทราบ</p>  <p>๒. มีการเผยแพร่การใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>๓. กำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบถือปฏิบัติตามแนวทางการใช้จ่ายงบประมาณโดยเคร่งครัดและมีการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณทุกไตรมาส</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ</p>	<p>๓.๑ ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเสมอภาค</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชามอบหมายงาน หน้าที่ความรับผิดชอบให้เจ้าหน้าที่ตามความรู้ความสามารถอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาคุณภาพของงานเป็นสำคัญ</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ ทรัพย์สิน ของราชการ</p>	<p>๔.๑ กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของราชการ</p>	<p>๑. มีการจัดทำและแจ้งหลักเกณฑ์ แนวทางในการขออนุญาตยืมทรัพย์สินไปใช้ในการปฏิบัติงานและกำชับให้ข้าราชการตำรวจและบุคลากรนำทรัพย์สินไปใช้ตามความจำเป็นและสำหรับภารกิจราชการเท่านั้น</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแล การยืมทรัพย์สินไปใช้ในการปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิดเพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรนำทรัพย์สินไปใช้ตามความจำเป็นและเหมาะสมกับภารกิจ</p>

ตัวชี้วัด	มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
		<p>๓. มีการมอบหมายผู้ดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง</p> 
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๕.๑ ผู้บังคับบัญชากำกับ ติดตามการป้องกันการทุจริต มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต	<p>๑. ผู้บังคับบัญชาติดตามความคืบหน้าและผลการดำเนินการ เมื่อมีการร้องเรียนการทุจริตอย่างต่อเนื่องและจัดให้มีการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการทุจริต</p> <p>๒. มีการสร้างการรับรู้และมีช่องทางให้บุคลากรทราบการแก้ไขการทุจริตในหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง ผ่านทางเว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์</p> <p>๓. มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและส่งหลักฐานการทุจริต รวมถึงแจ้งผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนทุจริตให้ผู้ร้องทราบเป็นระยะ</p> <p>๔. มีการนำเสนอผลการตรวจสอบไปดำเนินการปรับปรุงการทำงานเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริตหรือกำหนดแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริต</p>
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๖.๑ แจ้งเวียนคู่มือการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน พร้อมให้ผู้บังคับบัญชากำกับติดตามอย่างสม่ำเสมอ	<p>๑. มีการแจ้งคู่มือการปฏิบัติของแต่ละฝ่ายให้เจ้าหน้าที่ทราบและใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติ</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชากำกับ ติดตาม ดูแลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อให้การปฏิบัติหรือให้บริการเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดและมีความโปร่งใส</p>
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗.๑ เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้ถูกต้องครบถ้วนลงบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน รวมถึงผลงานและข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน	๑. มีการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้ประชาชนทราบ ตามช่องทางต่างๆที่สามารถเข้าถึงได้ง่ายและรวดเร็ว

ตัวชี้วัด	มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
		<p>๒. มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณะชนควรทราบอย่างชัดเจนต่อเนื่องเป็นปัจจุบัน</p>  <p>๓. ผู้บังคับบัญชากำกับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการด้านข้อมูลแก่ประชาชนให้ชัดเจนครบถ้วน</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน</p>	<p>๘.๑ เจ้าหน้าที่ปรับปรุงระบบให้ดีขึ้นและหน่วยงานมีช่องทางรับฟังความคิดเห็นของผู้มาใช้บริการ</p>	<p>๑. มีการปรับปรุงระบบการทำงาน รวมทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นโดยนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อความสะดวกรวดเร็ว</p> <p>๒. มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามาให้ข้อเสนอแนะและมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล</p>	<p>๙.๑ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องครบถ้วนให้เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>๑. หน่วยงานมีการปรับปรุงการเปิดเผยของข้อมูลหน่วยงานให้มีการเข้าถึงได้ง่าย ไม่ซับซ้อนและมีช่องทางที่หลากหลาย</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต</p>	<p>๑๐.๑ มีการนำแผนป้องกันการทุจริตมาปรับใช้อย่างเป็นรูปธรรม พร้อมทั้งติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผน</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชากำหนดนโยบายและมาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้เป็นแนวทางในการดำเนินงานพร้อมกำกับให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และเผยแพร่ให้สาธารณชนได้รับทราบ ประกอบด้วย นโยบาย คุณธรรมและความโปร่งใส เจตจูงใจงานบริหารงานด้วยความสุจริตมาตรการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต มาตรการป้องกันการรับสินบน และมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ</p>