



สถานีตำรวจนครบาลประชาชื่น

ประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)



เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สน.ประชาชื่น โดยมี พ.ต.อ.ประสพโชค เอี่ยมพินิจ ผกก.สน.ประชาชื่น ได้ประชุมชี้แจงนโยบายการดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐโดยมีคณะทำงานขับเคลื่อนเข้าร่วมการประชุมเพื่อรับฟังนโยบายและข้อสั่งการ และได้มีการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานและตัวชี้วัด ๑๐ ตัว ตามแบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐครบถ้วนตามตัวชี้วัดที่กำหนด และให้ถือปฏิบัติเป็นประจําตามวงรอบที่กำหนด

ตัวชี้วัด	มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	<p>๑.๑ ข้าราชการตำรวจและบุคลากรปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือคู่มือการปฏิบัติระเบียบและกฎหมาย</p> <p>๑.๒ ผู้บังคับบัญชากำกับติดตามอย่างใกล้ชิดและให้คำแนะนำในการแก้ไขปัญหาต่างๆ</p>	<p>๑. หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ผ่านทางเว็บไซต์ หน่วยงานและช่องทางอื่นๆต่อสาธารณะเพื่อให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบ</p> <p>๒. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน</p> <p>๓. เวียนแจ้งคู่มือการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้เจ้าหน้าที่รับทราบและกำชับให้ทุกคนปฏิบัติตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดโดยเคร่งครัด หากไม่สามารถดำเนินการได้เสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อกำหนดแนวทางแก้ไข รวมทั้งชี้แจงทำความเข้าใจให้ผู้มารับบริการทราบ</p> <p>๔. ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นกำกับติดตามการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>๕. มีการกำชับเจ้าหน้าที่ให้บริการตามลำดับก่อนหลังอย่างชัดเจน โปร่งใส เสมอภาค และเป็นธรรม</p> <p>๖. ปลุกจิตสำนึกและสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการตำรวจและบุคลากรปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ มุ่งผลสำเร็จของงานและมีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายเป็นประจำ</p>
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้เงินงบประมาณ	<p>๒.๑ เปิดโอกาสให้บุคลากรและประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณและเผยแพร่การใช้จ่ายงบประมาณลงบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>๑. มีการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่และเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณและแผนการใช้จ่ายงบประมาณแต่ละปีให้ข้าราชการตำรวจ บุคลากร และประชาชนทราบ</p> <p>๒. มีการเผยแพร่การใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>๓. กำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบถือปฏิบัติตามแนวทางการใช้จ่ายงบประมาณโดยเคร่งครัดและมีการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณทุกไตรมาส</p>
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	<p>๓.๑ ผู้บังคับบัญชาขอมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเสมอภาค</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชาออกคำสั่งมอบหมายงาน หน้าที่ความรับผิดชอบให้เจ้าหน้าที่ตามความรู้ความสามารถอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาคุณภาพของงานเป็นสำคัญ</p>

<p>ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ</p>	<p>๔.๑ กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติการขอยืม รถราชการไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เท่านั้น</p>	<p>๑. มีการจัดทำและแจ้งหลักเกณฑ์ แนวทางในการขออนุญาตยืมทรัพย์สินไปใช้ในการ ปฏิบัติงานและกำชับให้ข้าราชการตำรวจและบุคลากรนำทรัพย์สินไปใช้ตามความจำเป็น และสำหรับภารกิจราชการเท่านั้น</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแล การยืมทรัพย์สินไปใช้ในการปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิด เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรนำทรัพย์สินไปใช้ตามความจำเป็นและเหมาะสมกับ ภารกิจ</p> <p>๓. มีการมอบหมายผู้ดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต</p>	<p>๕.๑ ผู้บังคับบัญชากำชับติดตามการป้องกันการทุจริต มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาการ ทุจริต</p>	<p>๑. มีการสร้างการรับรู้และมีช่องทางให้บุคลากรทราบการแก้ไขปัญหาการทุจริตใน หน่วยงานอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง ผ่านทางเว็บไซต์ และสื่อสังคมออนไลน์</p> <p>๒. มีการนำเสนอผลการตรวจสอบไปดำเนินการปรับปรุงการทำงานเพื่อไม่ให้เกิดการ ทุจริตหรือกำหนดแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริต</p> <p>๓. มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางกรร้องเรียนการทุจริตและส่งหลักฐานการทุจริต รวมถึง แจ้งผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องทราบเป็นระยะ</p> <p>๔. ผู้บังคับบัญชาติดตามความคืบหน้าและผลการดำเนินการ เมื่อมีการร้องเรียนการ ทุจริตอย่างต่อเนื่องและจัดให้มีการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการทุจริต</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน</p>	<p>๖.๑ แจ้งเวียนคู่มือการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน พร้อม ให้ผู้บังคับบัญชากำกับติดตามอย่างสม่ำเสมอ</p>	<p>๑. มีการแจ้งคู่มือการปฏิบัติงานของแต่ละฝ่ายให้เจ้าหน้าที่ทราบและใช้เป็นแนวทางการ ปฏิบัติ</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชากำกับติดตาม ควบคุม ดูแลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อให้ การปฏิบัติงานหรือให้บริการเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดและมีความ โปร่งใส</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร</p>	<p>๗.๑ เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้ถูกต้องครบถ้วนลงบน เว็บไซต์ของหน่วยงาน รวมถึงผลงานและข่าวสารที่เป็น ปัจจุบัน</p>	<p>๑. มีการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้ประชาชนทราบ ตามช่องทางต่างๆที่สามารถ เข้าถึงได้ง่าย</p> <p>๒. มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรทราบอย่างชัดเจนต่อเนื่องและเป็น ปัจจุบัน</p> <p>๓. ผู้บังคับบัญชากำชับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการด้านข้อมูลแก่ประชาชนให้ ชัดเจนครบถ้วน</p>

<p>ตัวชี้วัดที่ ๘</p> <p>การปรับปรุงระบบการทำงาน</p>	<p>๘.๑ เจ้าหน้าที่ปรับปรุงระบบให้ดีขึ้น และหน่วยงานมีช่องทางรับฟังความคิดเห็นของผู้มีใช้บริการ</p>	<p>๑. มีการปรับปรุงระบบการทำงาน รวมทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นโดยนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อความสะดวกรวดเร็ว</p> <p>๒. มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามาให้ข้อเสนอแนะและมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๙</p> <p>การเปิดเผยข้อมูล</p>	<p>๙.๑ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องครบถ้วนให้เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>๑. หน่วยงานมีการปรับปรุงการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานให้มีการเข้าถึงได้โดยง่าย ไม่ซับซ้อนและมีช่องทางที่หลากหลาย</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๑๐</p> <p>การป้องกันการทุจริต</p>	<p>๑๐.๑ มีการนำแผนป้องกันการทุจริตมาปรับใช้อย่างเป็นรูปธรรมพร้อมทั้งติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผน</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชากำหนดนโยบายและมาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานพร้อมกำชับให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และเผยแพร่ให้สาธารณชนได้รับทราบ ประกอบด้วย นโยบาย คุณธรรมและความโปร่งใส เจตจํานงการบริหารงานด้วยความสุจริตมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนกรทุจริต มาตรการป้องกันการรับสินบน มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ และมาตรการป้องกันผู้แจ้งเบาะแสการทุจริต</p>