

ตัวชี้วัด	มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๑.๑ ข้าราชการตำรวจและบุคลากรปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือ คู่มือการปฏิบัติระเบียบและกฎหมาย ๑.๒ ผู้บังคับบัญชากำกับติดตามอย่างใกล้ชิดและให้ คำแนะนำในการแก้ไขปัญหาต่างๆ	๑. หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ผ่านทางเว็บไซต์ หน่วยงานและช่องทางอื่นๆต่อสาธารณะเพื่อให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบ ๒. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของ หน่วยงาน ๓. เวียนแจ้งคู่มือการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้เจ้าหน้าที่รับทราบและกำชับให้ทุกคน ปฏิบัติตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดโดยเคร่งครัด หากไม่สามารถดำเนินการได้ เสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อกำหนดแนวทางแก้ไข รวมทั้งชี้แจงทำความเข้าใจให้ผู้มารับ บริการทราบ ๔. ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นกำกับติดตามการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตาม ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ๕. มีการกำชับเจ้าหน้าที่ให้บริการตามลำดับก่อนหลังอย่างชัดเจน โปร่งใส เสมอภาค และเป็นธรรม ๖. ปลุกจิตสำนึกและสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการตำรวจและบุคลากรปฏิบัติงานอย่างเต็ม ความสามารถ มุ่งผลสำเร็จของงานและมีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายเป็น ประจำ
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้เงินงบประมาณ	๒.๑ เปิดโอกาสให้บุคลากรและประชาชนมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณและเผยแพร่การใช้จ่าย งบประมาณลงบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	๑. มีการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่และเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณและแผนการใช้จ่าย งบประมาณแต่ละปีให้ข้าราชการตำรวจ บุคลากร และประชาชนทราบ ๒. มีการเผยแพร่การใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ทางเว็บไซต์ของ หน่วยงาน ๓. กำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบถือปฏิบัติตามแนวทางการใช้จ่ายงบประมาณโดย เคร่งครัดและมีการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณทุกไตรมาส
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๓.๑ ผู้บังคับบัญชาขอมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเสมอภาค	๑. ผู้บังคับบัญชาออกคำสั่งมอบหมายงาน หน้าที่ความรับผิดชอบให้เจ้าหน้าที่ตาม ความรู้ความสามารถอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ๒. ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาคุณภาพของงานเป็นสำคัญ

<p>ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ</p>	<p>๔.๑ กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติการขอยืม รถราชการไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เท่านั้น</p>	<p>๑. มีการจัดทำและแจ้งหลักเกณฑ์ แนวทางในการขออนุญาตยืมทรัพย์สินไปใช้ในการ ปฏิบัติงานและกำชับให้ข้าราชการตำรวจและบุคลากรนำทรัพย์สินไปใช้ตามความจำเป็น และสำหรับภารกิจราชการเท่านั้น</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแล การยืมทรัพย์สินไปใช้ในการปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิด เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรนำทรัพย์สินไปใช้ตามความจำเป็นและเหมาะสมกับ ภารกิจ</p> <p>๓. มีการมอบหมายผู้ดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต</p>	<p>๕.๑ ผู้บังคับบัญชากำชับติดตามการป้องกันการทุจริต มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาการ ทุจริต</p>	<p>๑. มีการสร้างการรับรู้และมีช่องทางให้บุคลากรทราบการแก้ไขปัญหาการทุจริตใน หน่วยงานอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง ผ่านทางเว็บไซต์ และสื่อสังคมออนไลน์</p> <p>๒. มีการนำเสนอผลการตรวจสอบไปดำเนินการปรับปรุงการทำงานเพื่อไม่ให้เกิดการ ทุจริตหรือกำหนดแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริต</p> <p>๓. มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนการทุจริตและส่งหลักฐานการทุจริต รวมถึง แจ้งผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องทราบเป็นระยะ</p> <p>๔. ผู้บังคับบัญชาติดตามความคืบหน้าและผลการดำเนินการ เมื่อมีการร้องเรียนการ ทุจริตอย่างต่อเนื่องและจัดให้มีการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการทุจริต</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน</p>	<p>๖.๑ แจ้งเวียนคู่มือการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน พร้อม ให้ผู้บังคับบัญชากำกับติดตามอย่างสม่ำเสมอ</p>	<p>๑. มีการแจ้งคู่มือการปฏิบัติงานของแต่ละฝ่ายให้เจ้าหน้าที่ทราบและใช้เป็นแนวทางการ ปฏิบัติ</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชากำกับติดตาม ควบคุม ดูแลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อให้ การปฏิบัติงานหรือให้บริการเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดและมีความ โปร่งใส</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร</p>	<p>๗.๑ เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้ถูกต้องครบถ้วนลงบน เว็บไซต์ของหน่วยงาน รวมถึงผลงานและข่าวสารที่เป็น ปัจจุบัน</p>	<p>๑. มีการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้ประชาชนทราบ ตามช่องทางต่างๆที่สามารถ เข้าถึงได้ง่าย</p> <p>๒. มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรทราบอย่างชัดเจนต่อเนื่องและเป็น ปัจจุบัน</p> <p>๓. ผู้บังคับบัญชากำกับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการด้านข้อมูลแก่ประชาชนให้ ชัดเจนครบถ้วน</p>

<p>ตัวชี้วัดที่ ๘</p> <p>การปรับปรุงระบบการทำงาน</p>	<p>๘.๑ เจ้าหน้าที่ปรับปรุงระบบให้ดีขึ้น และหน่วยงานมีช่องทางรับฟังความคิดเห็นของผู้มีใช้บริการ</p>	<p>๑. มีการปรับปรุงระบบการทำงาน รวมทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นโดยนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อความสะดวกรวดเร็ว</p> <p>๒. มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามาให้ข้อเสนอแนะและมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๙</p> <p>การเปิดเผยข้อมูล</p>	<p>๙.๑ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องครบถ้วนให้เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>๑. หน่วยงานมีการปรับปรุงการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานให้มีการเข้าถึงได้โดยง่าย ไม่ซับซ้อนและมีช่องทางที่หลากหลาย</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๑๐</p> <p>การป้องกันการทุจริต</p>	<p>๑๐.๑ มีการนำแผนป้องกันการทุจริตมาปรับใช้อย่างเป็นรูปธรรมพร้อมทั้งติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผน</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชากำหนดนโยบายและมาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานพร้อมกำชับให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และเผยแพร่ให้สาธารณชนได้รับทราบ ประกอบด้วย นโยบาย คุณธรรมและความโปร่งใส เจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต มาตรการป้องกันการรับสินบน มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ และมาตรการป้องกันผู้แจ้งเบาะแสการทุจริต</p>