

การวิเคราะห์กรอบ  
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
สถานีตำรวจนครบาลประชาชื่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

## การวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

### ของสถานีตำรวจนครบาลปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

วิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องและจุดอ่อนของสถานีตำรวจนครบาลปทุมธานีรวมถึงประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางปฏิบัติ มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสการกำหนดผู้รับผิดชอบหรือเกี่ยวข้องและแนวทางการกำกับติดตามในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจนครบาลปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยใช้เครื่องมือ ๓ ประเภท ได้แก่

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด

- ๑.๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ๑.๒ การใช้งบประมาณ
- ๑.๓ การใช้อำนาจ
- ๑.๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ๑.๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด

- ๒.๑ คุณภาพการดำเนินงาน
- ๒.๒ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ๒.๓ การปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด

- ๓.๑ การเปิดเผยข้อมูล
- ๓.๒ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์	มาตรการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ผู้มีส่วนได้ส่วนเวรภายในของ หน่วยงานมองว่ามีการปฏิบัติ หน้าที่ดีแล้วแต่ควรมีการพัฒนา ให้เกิดความต่อเนื่อง	๑.๑ ข้าราชการตำรวจและบุคลากรปฏิบัติ หน้าที่โดยยึดถือคู่มือการปฏิบัติระเบียบและ กฎหมาย ๑.๒ ผู้บังคับบัญชากำกับติดตามอย่างใกล้ชิดและ ให้คำแนะนำในการแก้ไขปัญหาต่างๆ	ทุกฝ่าย
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้เงิน งบประมาณ	หน่วยงานมีการใช้เงิน งบประมาณตามแผนการใช้เงิน งบประมาณ	๒.๑ เปิดโอกาสให้บุคลากรและประชาชนมี ส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณและเผยแพร่การใช้จ่าย งบประมาณลงบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ธรรมาภิบาล
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	หน่วยงานมีการใช้อำนาจใน การบริหารตามระเบียบและ กฎหมาย	๓.๑ ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้แก่ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเสมอภาค	ทุกฝ่าย
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ	หน่วยงานมีระบบจัดการที่มี ประสิทธิภาพแต่ควรพัฒนาให้ เกิดความต่อเนื่องโดยเฉพาะ การนำทรัพย์สินราชการไปใช้ เพื่อประโยชน์ส่วนตน	๔.๑ กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการ ปฏิบัติการขอยืมรถราชการไปใช้ในการปฏิบัติ หน้าที่เท่านั้น	ผู้บริหาร
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหา การทุจริต	หน่วยงานมีการแก้ไขปัญหา ตรวจสอบ เฝ้าระวังและ มาตรการลงโทษทางวินัย	๕.๑ ผู้บังคับบัญชากำกับติดตามการป้องกัน การทุจริต มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ผู้บริหาร
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการ ดำเนินงาน	หน่วยงานมีการดำเนินงาน พัฒนาคุณภาพให้มี ประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง	๖.๑ แจกเวียนคู่มือการปฏิบัติงานของแต่ละ สายงาน พร้อมให้ผู้บังคับบัญชากำกับติดตาม อย่างสม่ำเสมอ	ทุกฝ่าย
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	หน่วยงานมีช่องทางการสื่อสารที่ดี มีการเปิดเผยข้อมูลอย่าง ถูกต้องครบถ้วน	๗.๑ เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยในให้ถูกต้อง ครบถ้วนลงบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน รวมถึง ผลงานและข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน	ทุกฝ่าย
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุง ระบบการทำงาน	หน่วยงานมีการพัฒนาระบบการ ทำงานโดยการนำเทคโนโลยีมา ใช้ในการบริการ	๘.๑ เจ้าหน้าที่ปรับปรุงระบบให้ดีขึ้น และ หน่วยงานมีช่องทางรับฟังความคิดเห็นของผู้มี ใช้บริการ	ทุกฝ่าย

ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์	มาตรการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูล ต่อสาธารณะบนเว็บไซต์ เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงได้ง่าย	๙.๑ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องครบถ้วนให้ เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ทุกฝ่าย
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการ ทุจริต	หน่วยงานมีมาตรการป้องกัน การทุจริตตามมาตรการของ หน่วยงานที่เผยแพร่ลงบน เว็บไซต์	๑๐.๑ มีการนำแผนป้องกันการทุจริตมาปรับใช้ อย่างเป็นรูปธรรมพร้อมทั้งติดตามประเมินผล การปฏิบัติตามแผน	ทุกฝ่าย