



ประกาศ สถานีตำรวจนครบาลประจวบ
เรื่อง รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
(รอบ ๖ เดือนแรก) ของ สถานีตำรวจนครบาลประจวบ

ตามที่สถานีตำรวจนครบาลประจวบ มีภารกิจเรื่องการรายงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๔๐ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการ ป้องกันการทุจริตการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือนแรก นั้น

บัดนี้ สถานีตำรวจนครบาลประจวบ ได้ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสถานีตำรวจนครบาลประจวบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔- มีนาคม ๒๕๖๕) เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

พันตำรวจเอก

(ประสพโชค เอี่ยมพินิจ)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลประจวบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ไม่ทนต่อการทุจริต

วัตถุประสงค์ ๑.ปรับฐานความคิดข้าราชการตำรวจ ให้มีค่านิยมร่วมต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ มีจิตสำนึกสาธารณะ สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม

๒.บูรณาการและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของข้าราชการตำรวจ ในการต่อต้านการทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าหมาย : ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจนครบาลประจักษ์ ร่วมต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

มาตรการ/แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน		ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผลสัมฤทธิ์
			ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ			
๑.๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในการต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบให้กับ บุคลากรของหน่วยงาน	ขั้นตอนที่ ๑ แต่งตั้งคณะทำงาน ขั้นตอนที่ ๒ กำหนดแผนดำเนินการตาม แผนฯ ขั้นตอนที่ ๓ ดำเนินการขับเคลื่อนการ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการ ต่อต้านการทุจริตให้กับข้าราชการตำรวจ ทุกฝ่าย ขั้นตอนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตาม แผนงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	√		บุคลากรของ หน่วยบางส่วน ยังขาด จิตสำนึกใน การต่อต้าน การทุจริต	ส่งเสริม พิจารณา ความดีความชอบ บุคลากรของหน่วย ที่มีความประพฤติดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นบุคคลตัวอย่าง	ในภาพรวมของ หน่วยงาน สามารถ ดำเนินการได้ บรรลุผลสัมฤทธิ์ ตามเป้าหมาย
๑.๑.๒ กิจกรรมมอบนโยบายใน การกำหนดมาตรฐานการ ปฏิบัติงานในการสร้าง มาตรฐานความโปร่งใส	ขั้นตอนที่ ๑ แต่งตั้งคณะทำงาน ขั้นตอนที่ ๒ กำหนดแผนดำเนินการตาม แผนฯ ขั้นตอนที่ ๓ ผู้กำกับการสถานีตำรวจนคร บาลทองหล่อ ประกาศนโยบายให้ในการ ต่อต้านการทุจริต เพื่อให้ข้าราชการ ตำรวจทุกฝ่ายทราบและถือปฏิบัติ ขั้นตอนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตาม แผนงาน		√		บุคลากรของ หน่วยบางส่วน ไม่ยึด มาตรฐานของ หน่วยงาน ใน การปฏิบัติ หน้าที่ด้วย ความโปร่งใส	ปลูกจิตสำนึก ให้ บุคลากรของหน่วย มีจิตสาธารณะ สามารถแยกแยะ ระหว่างประโยชน์ ส่วนรวมและ ผลประโยชน์ ส่วนรวม	ในภาพรวมของ หน่วยงาน สามารถ ดำเนินการได้ บรรลุผลสัมฤทธิ์ ตามเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้เจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของประชาชนได้รับการปฏิบัติให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

๒. เพื่อรักษาเจตจำนงทางการเมืองในการแก้ไขปัญหาการทุจริตให้เป็นส่วนหนึ่งของนโยบายรัฐบาลในแต่ละช่วง

เป้าหมาย : การดำเนินนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปตามเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนและมีความต่อเนื่อง

มาตรการ/แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน		ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผลสัมฤทธิ์
			ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ			
๒.๑.๑ กิจกรรมประกาศ เจตจำนงต่อต้านการทุจริตของ ผู้กำกับการสถานีตำรวจนคร บาลทองหล่อ	ขั้นตอนที่ ๑ ผู้กำกับสถานีตำรวจ นคร บาลทองหล่อ ร่างเจตจำนง ขั้นตอนที่ ๒ ประชุมข้าราชการตำรวจ ทุกนาย ขั้นตอนที่ ๓ ประกาศเจตจำนงให้ทราบ และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ ขั้นตอนที่ ๔ ติดตามผลการดำเนินงาน ตามประกาศเจตจำนง จำนวน ๑ ครั้ง/ เดือน	ไม่ใช้ งบประมาณ	√		ไม่มี	ไม่มี	บรรลุผลสัมฤทธิ์ ตามเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้กระบวนการนโยบายเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และไม่มีลักษณะของการขัดกันแห่งผลประโยชน์

๒. เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตเชิงนโยบาย

เป้าหมาย : ๑.ลดการทุจริตในกระบวนการนโยบาย

๒.นโยบายเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ/แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน		ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผลสัมฤทธิ์
			ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ			
๓.๑.๑ กิจกรรมจัดทำ แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	ขั้นตอนที่ ๑ แต่งตั้งคณะทำงาน ขั้นตอนที่ ๒ ประกาศเชิญชวน ผู้มีส่วนได้เสียเข้าร่วมกิจกรรมฯ ขั้นตอนที่ ๓ ร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติ การฯ ขั้นตอนที่ ๔ ติดตามผลการดำเนินงาน ตามแผนฯ จำนวน ๒ ครั้ง/ปี (รอบ ๖ เดือน)	ไม่ใช้ งบประมาณ	√		เจ้าหน้าที่ผู้ ปฏิบัติ ยังไม่มี ความรู้ ความ เข้าใจในการ จัดทำแผน	หน่วยงานระดับ กองบังคับการ หรือ กองบัญชาการ ควร จัดให้การอบรมเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพ ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ ปฏิบัติ	ในภาพรวมของ หน่วยงาน สามารถ ดำเนินการได้ บรรลุผลสัมฤทธิ์ ตามเป้าหมาย
๓.๒.๑ ผู้กำกับการสถานีตำรวจ นครบาลประชาชื่น แสดง เจตจำนงสุจริตในการ บริหารงาน	ขั้นตอนที่ ๑ ผู้กำกับการหัวสถานีตำรวจ หน้าร่างเจตจำนงสุจริตในการ บริหารงาน ขั้นตอนที่ ๒ ประชุมข้าราชการทุกฝ่าย ขั้นตอนที่ ๓ ประกาศเจตจำนงให้ทราบ และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ ขั้นตอนที่ ๔ ติดตามผลการดำเนินงาน ตามประกาศเจตจำนง จำนวน ๑ ครั้ง/ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	√		ไม่มี	ไม่มี	บรรลุผลสัมฤทธิ์ ตามเป้าหมาย

<p>๓.๓.๑ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ รายประจำเดือน นำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วย</p>	<p>ขั้นตอนที่ ๑ สรุปผลการจัดซื้อ จัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุรายเดือน ของแต่ละเดือน ทุกเดือน ขั้นตอนที่ ๒ รวบรวมผลการจัดซื้อ จัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุรายเดือน ของแต่ละเดือน ขั้นตอนที่ ๓ นำลงประกาศให้ผู้มีส่วนได้เสียให้ทราบทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ขั้นตอนที่ ๔ ติดตามผลการดำเนินงาน จำนวน ๑ ครั้ง/เดือน</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>✓</p>		<p>เจ้าหน้าที่ ไม่จัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง ให้ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน หรือจัดทำแล้วไม่นำลงประกาศ ในเว็บไซต์ให้ผู้มีส่วนได้เสียทราบ</p>	<p>กำกับ ตรวจสอบการจัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง ให้ ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันและประกาศในเว็บไซต์ ให้ผู้มีส่วนได้เสียทราบ ทุกเดือน</p>	<p>ในภาพรวมของหน่วยงานสามารถดำเนินการได้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย</p>
<p>๓.๓.๒ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ รายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ นำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วย</p>	<p>ขั้นตอนที่ ๑ สรุปผลการจัดซื้อ จัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุ รอบ ๖ เดือน ขั้นตอนที่ ๒ รวบรวมผลการจัดซื้อ จัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุรายเดือน ของรอบ ๖ เดือน ขั้นตอนที่ ๓ นำลงประกาศให้ผู้มีส่วนได้เสียให้ทราบทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ขั้นตอนที่ ๔ ติดตามผลการดำเนินงาน จำนวน ๒ ครั้ง/ปี</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>✓</p>		<p>เจ้าหน้าที่ ไม่จัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง ให้ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน หรือจัดทำแล้วไม่นำลงประกาศ ในเว็บไซต์ให้ผู้มีส่วนได้เสียทราบ</p>	<p>กำกับ ตรวจสอบการจัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง ให้ ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันและประกาศในเว็บไซต์ ให้ผู้มีส่วนได้เสียทราบ ทุกรอบ ๖ เดือน</p>	<p>ในภาพรวมของหน่วยงานสามารถดำเนินการได้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย</p>

<p>๓.๓.๓ กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี</p>	<p>ขั้นตอนที่ ๑ สรุปผลการจัดซื้อ จัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุ รอบ ๖ เดือน ขั้นตอนที่ ๒ รวบรวมผลการจัดซื้อ จัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุรายเดือน ของรอบ ๖ เดือน ขั้นตอนที่ ๓ นำลงประกาศให้ผู้มีส่วนได้เสียให้ทราบทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ขั้นตอนที่ ๔ ติดตามผลการดำเนินงาน จำนวน ๒ ครั้ง/ปี</p>	<p>ไม่ใช่ งบประมาณ</p>	<p>✓</p>		<p>เจ้าหน้าที่จัดทำบัญชีคุมไม่ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน</p>	<p>ตรวจสอบการจัดทำบัญชีคุมให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน</p>	<p>ในภาพรวมของหน่วยงานสามารถดำเนินการได้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย</p>
<p>๓.๓.๔ มาตรการในการใช้รถยนต์จักรยานยนต์ ซึ่งเป็นทรัพย์สิน ของทางราชการ</p>	<p>ขั้นตอนที่ ๑ แต่งตั้งคณะทำงาน ขั้นตอนที่ ๒ กำหนดมาตรการในการใช้รถยนต์ของทางราชการ ขั้นตอนที่ ๓ ประชุมข้าราชการตำรวจทุกฝ่าย แจ้งมาตรการให้ทราบเพื่อถือปฏิบัติ ขั้นตอนที่ ๔ ติดตามผลการดำเนินงานทุกเดือน</p>	<p>ไม่ใช่ งบประมาณ</p>	<p>✓</p>		<p>บุคลากรของหน่วยงานบางส่วนนำรถยนต์จักรยานยนต์ไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวนอกเวลาราชการ</p>	<p>กำชับให้ผู้บังคับบัญชาทุกสายงานให้กำชับ และตรวจสอบการปฏิบัติของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามมาตรการที่กำหนดไว้โดยเคร่งครัด</p>	<p>ในภาพรวมของหน่วยงานสามารถดำเนินการได้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย</p>

<p>๓.๓.๕ กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินกองทุนการสืบสวนสอบสวน</p>	<p>ขั้นตอนที่ ๑ แต่งตั้งคณะทำงาน ขั้นตอนที่ ๒ กำหนดมาตรการในการเบิก-จ่ายเงินกองทุนฯ ขั้นตอนที่ ๓ ตรวจสอบการรวบรวมเอกสารการเบิก-จ่าย ทุกไตรมาส ขั้นตอนที่ ๔ ติดตามผลการดำเนินงาน จำนวน ๔ ครั้ง/ปี</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>✓</p>		<p>เจ้าหน้าที่จัดทำบัญชีคุมไม่ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน</p>	<p>ตรวจสอบการจัดทำบัญชีคุมให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน</p>	<p>ในภาพรวมของหน่วยงานสามารถดำเนินการได้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย</p>
<p>๓.๓.๖ มาตรการการทำให้บัญชีการควบคุมการเบิกจ่ายใบสั่งเจ้าพนักงานจราจร</p>	<p>ขั้นตอนที่ ๑ จัดทำบัญชีคุมการเบิก-จ่ายใบสั่งเจ้าพนักงานจราจร ขั้นตอนที่ ๒ แจกจ่ายใบสั่งเจ้าพนักงานจราจร ขั้นตอนที่ ๓ รวบรวมต้นขั้ว และตรวจสอบความถูกต้อง ขั้นตอนที่ ๔ ติดตามผลการดำเนินงาน ทุกเดือน</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>✓</p>		<p>เจ้าหน้าที่จัดทำบัญชีคุมไม่ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน</p>	<p>ตรวจสอบการจัดทำบัญชีคุมให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน และสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>ในภาพรวมของหน่วยงานสามารถดำเนินการได้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย</p>
<p>๓.๓.๗ มาตรการการใช้ดุลยพินิจในการให้ประกันตัวผู้ต้องหา</p>	<p>ขั้นตอนที่ ๑ กำหนดแนวทางเพื่อเป็นมาตรฐานในการปฏิบัติ ขั้นตอนที่ ๒ กำชับการปฏิบัติให้เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด ขั้นตอนที่ ๓ ตรวจสอบการปฏิบัติให้เป็นไปตามแนวทางทุกครั้งที่มีการประกันตัวผู้ต้องหา ขั้นตอนที่ ๔ ติดตามผลการดำเนินงาน ทุกเดือน</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>✓</p>		<p>ผู้มีอำนาจบางราย สั่งการใช้ดุลยพินิจไม่ถูกต้อง โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>กำชับให้ผู้ที่มิอำนาจในการให้ประกันตัวผู้ต้องหาใช้ดุลยพินิจตามแนวทางที่กำหนดไว้โดยเคร่งครัด</p>	<p>ในภาพรวมของหน่วยงานสามารถดำเนินการได้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย</p>

<p>๓.๓.๘ มาตรการการการทำบัญชีคุมเงินกันตัวผู้ต้องหา</p>	<p>ขั้นตอนที่ ๑ กำหนดแนวทางเพื่อเป็นมาตรฐานในการปฏิบัติ ขั้นตอนที่ ๒ กำชับการปฏิบัติให้มีการทำบัญชีคุมเงินประกันตัวผู้ต้องหาทุกราย ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน ขั้นตอนที่ ๓ ตรวจสอบ ควบคุม การปฏิบัติให้เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด ขั้นตอนที่ ๔ ติดตามผลการดำเนินงานทุกเดือน</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>✓</p>		<p>เจ้าหน้าที่จัดทำบัญชีคุมไม่ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน</p>	<p>ตรวจสอบการจัดทำบัญชีคุมให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน และสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>ในภาพรวมของหน่วยงานสามารถดำเนินการได้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย</p>
<p>๓.๓.๙ มาตรการการเก็บรักษาของรถยนต์ของกลาง ในคดีอาญา - จราจร</p>	<p>ขั้นตอนที่ ๑ กำหนดแนวทางเพื่อเป็นมาตรฐานในการปฏิบัติ ขั้นตอนที่ ๒ จัดให้มีสถานที่ในการเก็บรักษาให้เป็นสัดส่วน แยกต่างหาก ขั้นตอนที่ ๓ จัดทำหลักฐานการเก็บรักษาอย่างเป็นระบบ ขั้นตอนที่ ๔ ติดตามผลการดำเนินงานทุกเดือน</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>✓</p>		<p>สถานที่เก็บรักษาไม่เพียงพอ</p>	<p>พนักงานสอบสวนผู้รับผิดชอบ ต้องดำเนินการตามประมวลระเบียบการตำรวจเกี่ยวกับคดี ลักษณะ ๑๕ ของกลางและของส่วนตัวผู้ต้องหา บทที่ ๙ การปฏิบัติเกี่ยวกับรถของกลางโดยเคร่งครัด</p>	<p>ในภาพรวมของหน่วยงานสามารถดำเนินการได้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย</p>
<p>๓.๓.๑๐ มาตรการการทำบัญชีควบคุมเงินรายได้แผ่นดิน</p>	<p>ขั้นตอนที่ ๑ แต่งตั้งคณะทำงาน ขั้นตอนที่ ๒ กำหนดมาตรการในการเบิก-จ่าย ขั้นตอนที่ ๓ การรวบรวมเอกสารการเบิก-จ่าย ทุกเดือน ขั้นตอนที่ ๔ ติดตามผลการดำเนินงานทุกเดือน</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>✓</p>		<p>เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบบางนาย ยังไม่มีความรู้ความเข้าใจ ระเบียบกฎหมายเกี่ยวกับเงินรายได้แผ่นดิน</p>	<p>ควรจัดให้มีการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ</p>	<p>ในภาพรวมของหน่วยงานสามารถดำเนินการได้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย</p>

<p>๓.๓.๑๑ มาตรการในการควบคุม การเบิก - จ่ายอาวุธปืนและวิทยุสื่อสารของทางราชการ</p>	<p>ขั้นตอนที่ ๑ กำหนดแนวทางเพื่อเป็นมาตรฐานในการปฏิบัติ ขั้นตอนที่ ๒ จัดให้มีสถานที่ในการเก็บรักษา ให้เป็นสัดส่วน ขั้นตอนที่ ๓ จัดทำหลักฐานการเก็บรักษา ขั้นตอนที่ ๔ ติดตามผลการดำเนินงานทุกเดือน</p>	<p>ไม่ใช่ งบประมาณ</p>	<p>✓</p>		<p>เจ้าหน้าที่จัดทำบัญชีคุม ไม่ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน</p>	<p>ตรวจสอบการจัดทำบัญชีคุม ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน และสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>ในภาพรวมของหน่วยงานสามารถดำเนินการได้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย</p>
--	--	----------------------------	----------	--	--	---	--

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์

๒. เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานด้านการป้องกันการทุจริต ให้สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อให้เกิดความเข้มแข็งในการบูรณาการการทำงานในการป้องกันการทุจริต

๔. เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตเกิดขึ้นในอนาคต

เป้าหมาย : ๑. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความทันต่อสถานการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

๒. มีการบูรณาการการทำงานในการป้องกันการทุจริต

๓. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

มาตรการ/แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน		ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผลสัมฤทธิ์
			ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ			
๔.๑.๑ การยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการตำรวจ ที่ประพฤติดี ตามประมวลจริยธรรมและ จร รณยาบรรณของตำรวจ (โครงการตำรวจ สีขาวดาวคุณธรรม)	ขั้นตอนที่ ๑ แจ้งประกาศหลักเกณฑ์และ วิธีการการคัดเลือก ขั้นตอนที่ ๒ แต่งตั้งคณะทำงานคัดเลือก และกำหนดแผนการคัดเลือก ขั้นตอนที่ ๓ คณะทำงานทำการคัดเลือก ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ขั้นตอนที่ ๔ รวบรวมผล รายงานให้ บก.น.๕ ทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่ เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ ครั้ง/ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓			ดำเนินการใน ห้วงเวลาไตรมาส ที่ ๔

<p>๔.๒.๑ จัดทำระบบฐานข้อมูล สติติ เกี่ยวกับข้าราชการตำรวจที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>ขั้นตอนที่ ๑ จัดตั้งศูนย์ฯ และแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ขั้นตอนที่ ๒ รวบรวมข้อมูล สติติ เรื่องร้องเรียนจากทุกช่องทาง และทำการคัดแยกประเภทเรื่องร้องเรียน ขั้นตอนที่ ๓ แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ขั้นตอนที่ ๔ คณะกร ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ขั้นตอนที่ ๕ ดำเนินการตามผลการสอบสวน และรายงานให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>√</p>		<p>เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดเก็บข้อมูล ไม่ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน</p>	<p>กำหนดแนวทางมาตรการในการจัดทำระบบฐานข้อมูลสติติ ให้ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน โดยให้ตรวจสอบ และติดตามผลทุกเดือน</p>	<p>ในภาพรวมของหน่วยงานสามารถดำเนินการได้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย</p>
--	---	-----------------------	----------	--	--	--	--

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต

๒. เพื่อบูรณาการกระบวนการปราบปรามการทุจริต

๓. เพื่อให้ผู้กระทำผิดถูกดำเนินคดีและลงโทษอย่างเป็นรูปธรรมและเท่าทันต่อสถานการณ์

เป้าหมาย : ๑. การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๒. การกระทำทุจริตลดน้อยลงหรือไม่มีการทุจริต

มาตรการ/แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน		ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผลสัมฤทธิ์
			ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ			
๕.๑.๑ นำกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มาบังคับใช้กับ เจ้าหน้าที่ตำรวจอย่างจริงจัง หากพบหรือ มีเหตุสงสัยว่า ข้าราชการตำรวจกระทำผิดให้ ใช้ มาตรการทางปกครอง วินัย อาญา อย่างรวดเร็ว	ขั้นตอนที่ ๑ ประกาศแจ้งมาตรการใน การดำเนินทางวินัยต่อข้าราชการตำรวจ ที่กระทำผิดวินัย ขั้นตอนที่ ๒ ผู้บังคับบัญชาทุกสายงาน รวบรวมผลของแต่ละสายงานให้ผู้กำกับ การหัวหน้าสถานีตำรวจนครบาลประจำ ชั้น ทราบ ทุกเดือน ขั้นตอนที่ ๓ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ แยก ประเภทของการกระทำความผิด ขั้นตอนที่ ๔ แต่งตั้งคณะกรรมการ สืบสวน/สอบสวน ข้อเท็จจริง ขั้นตอนที่ ๕ สรุปผลการตรวจสอบ และ การรายงานผล	ไม่ใช้ งบประมาณ	√		บุคลากร บางส่วนของ หน่วยงาน ละเลย ไม่ ปฏิบัติตาม วินัยตำรวจ โดยเคร่งครัด	ปลูกฝังจิตสำนึก ของความเป็น ผู้พิทักษ์สันติราษฎร์	ในภาพรวมของ หน่วยงาน สามารถ ดำเนินการได้ บรรลุผลสัมฤทธิ์ ตามเป้าหมาย

<p>๕.๒.๑ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแสการทุจริตของข้าราชการ ตำรวจ ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม</p>	<p>ขั้นตอนที่ ๑ จัดตั้งศูนย์ ฯ และแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ขั้นตอนที่ ๒ จัดทำช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และประกาศให้ผู้มีส่วนได้เสียทราบทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ขั้นตอนที่ ๓ รวบรวมข้อมูล สถิติ เรื่องร้องเรียนจากทุกช่องทาง และทำการคัดแยกประเภทเรื่องร้องเรียน ขั้นตอนที่ ๔ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ขั้นตอนที่ ๕ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบสรุปผลการตรวจสอบ และรายงานให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>√</p>		<p>เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดเก็บข้อมูล ไม่ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน</p>	<p>กำหนดแนวทางมาตรการในการจัดทำระบบฐานข้อมูลสถิติ ให้ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน โดยให้ตรวจสอบ และติดตามผลทุกเดือน</p>	<p>ในภาพรวมของหน่วยงานสามารถดำเนินการได้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย</p>
---	--	-----------------------	----------	--	--	--	--