

แผนปฏิบัติการป้องกัน
การทุจริตประจำปี
สถานีตำรวจนครบาลประชาชื่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

บทนำ

สถานีตำรวจนครบาลประชาชน ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๕ ขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาล โดยสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบการทุจริต ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) โดยมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจนครบาลประชาชนให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต เน้นการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายในสังกัดและภายนอกโดยเฉพาะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามภารกิจ ตลอดจนการพัฒนากลไกการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อลดและป้องกันปัญหาการทุจริตให้ได้ผลอย่างยั่งยืนและเป็นไปตามนโยบายของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ที่ได้แสดงเจตนาารมณ์ร่วมกับคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ในการที่จะขับเคลื่อนให้หน่วยงานในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาล มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดผลประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ ลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ การรับสินบนรวมถึงยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยอย่างมีนัยสำคัญ

เพื่อให้การแก้ไขปัญหการทุจริตเกิดผลเป็นรูปธรรมและสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่กำหนดให้การดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ สถานีตำรวจนครบาลประชาชน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนงานที่แสดงถึงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณะชน

หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานรัฐถือเป็นปัญหาสำคัญประการหนึ่งที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศ ทั้งด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม โดยสาเหตุของการทุจริตนั้น ได้แก่ ระบบอุปถัมภ์และค่านิยมในทางที่ผิด โครงสร้างของส่วนราชการที่ซับซ้อน ไม่โปร่งใส ระบบการทำงานที่ไม่รัดกุม มีช่องว่างที่เอื้อต่อการทุจริต การตรวจสอบการทุจริตที่ล่าช้าไม่ทั่วถึงบุคลากรที่ไม่ซื่อสัตย์ และการเพิกเฉยและความเคยชินของประชาชนที่มีต่อการทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐ

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ป.ป.ช. ให้ปรับใช้เป็นช่วงเวลาเดียวกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และเมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ฉบับสมบูรณ์ ที่กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” กำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากลผ่านยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตในเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index)

โดยเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ คือ ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ เพื่อให้เป็นมาตรฐานเป็นที่ยอมรับจากทั้งภายในและต่างประเทศ รวมทั้งมีการกำหนดแนวทางกลไกในการดำเนินงานที่ชัดเจน มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างทันท่วงที สำหรับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม รวมถึงภาคส่วนอื่นๆ ในประเทศไทย สามารถนำไปปรับใช้ในงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้ประเทศไทยของเราสามารถยืนหยัดอยู่ได้อย่างสง่างามท่ามกลางกระแสโลกในปัจจุบัน

สถานการณ์และแนวโน้มการทุจริต

จากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วต่อเนื่อง และบทเรียนที่ได้รับจากการ แผลง ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านมาสู่การปฏิบัติ จึงได้มีการริเริ่มแนวคิด ในการปรับปรุงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและ สถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน โดยจะต้อง สามารถตอบโจทย์ต่อปัญหาหรือสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต่างๆ ต้องเผชิญอยู่จริง ต้องมี การคำนึงถึงบทบาทของทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ องค์กรสาธารณะ สื่อมวลชน และภาคประชาสังคม เพื่อให้เข้ามามีส่วนร่วมในทุกกระบวนการตั้งแต่ กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และไปสู่การปฏิบัติ การติดตามประเมินผลและรายงานผล การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ให้ประชาชนได้รับทราบในทุกปีงบประมาณ ทั้งนี้ ก็เพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็งเพื่อให้ สถานีตำรวจเป็นหน่วยงานที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล

สถานีตำรวจนครบาลประชาชน มีหน้าที่หลักในการรักษาความสงบเรียบร้อย ดูแลความปลอดภัย ใน ชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบการทุจริต ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ยังคงเป็นหน่วยงานสำคัญในการแก้ไขปัญหา การทุจริต คอร์รัปชันให้กับประเทศชาติ มีอำนาจหน้าที่ในการบังคับใช้กฎหมายโดยตรง แต่จากข้อมูลสถิติการร้องเรียน ข้าราชการตำรวจในเรื่องเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ และจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พบว่ามีการร้องเรียนข้าราชการตำรวจในเรื่องดังกล่าวยังคงมีสถิติที่สูงอยู่ เจ้าหน้าที่ตำรวจที่ถูกร้องเรียนมี พฤติกรรมแตกต่างกันไป ทั้งในเรื่องเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ หรืออาศัยตำแหน่งหน้าที่รวมตลอดถึงถูกร้องเรียน เกี่ยวกับเรื่องการประพฤติส่วนตัวที่ฝ่าฝืนจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ และเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ถูก ร้องเรียนมีทุกสายงาน ตั้งแต่เจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นผู้น้อยจนถึงระดับผู้บังคับบัญชา

วิเคราะห์สภาพแวดล้อม

ประเมินสถานการณ์ทั้งภายในและภายนอกสถานีตำรวจเพื่อช่วยในการกำหนดจุดแข็ง (Strength) จุดอ่อน (Weakness) โอกาส (Opportunity) และภัยคุกคาม (Threat) ที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ และการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลสุทธินสาร ดังนี้

๑. จุดแข็ง (Strength)

- ๑.๑ เป็นหน่วยงานที่มีกำลังพลมาก มีที่ตั้งอยู่ในพื้นที่เศรษฐกิจของประเทศ ๑.๒ บุคลากรที่มีคุณภาพและความสามารถเฉพาะตัวสูง
- ๑.๒ บุคลากรมีคุณภาพและความสามารถเฉพาะตัวสูง
- ๑.๓ มีระบบงานที่สามารถนำปัญหาของชุมชน/ท้องถิ่น มาแก้ไขให้เกิดความพึงพอใจของ ประชาชนได้โดยตรง
- ๑.๔ มีการทำงานที่ใกล้ชิดกับประชาชน ชุมชน และท้องถิ่น ทำให้องค์กรตำรวจได้รับความ ไว้วางใจและความคาดหวังจากประชาชน

๒. จุดอ่อน (Weakness)

- ๒.๑ ผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้าหน่วยบางหน่วย ยังไม่สามารถบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทำงานเพื่อแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า ไม่มีการวางแผนระยะยาวอย่างเป็นระบบ
- ๒.๒ มีการจัดทำแผน แต่ขาดการขับเคลื่อนที่มีประสิทธิภาพ การควบคุมกำกับดูแลและ ประเมินผลยังขาดความสมบูรณ์ และประสิทธิภาพที่ดี
- ๒.๓ ระบบบริหารงานบุคคล ยังไม่เอื้ออำนวยต่อการทำงานให้บรรลุผล ขาดแผนพัฒนา บุคลากรของหน่วยงานอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ
- ๒.๔ การหมุนเวียนบุคลากรภายในสถานีตำรวจ ยังไม่คำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ของภารกิจหลักและ ความสามารถของบุคลากร

๓. โอกาส (Opportunity)

- ๓.๑ บทบัญญัติของกฎหมายเปิดช่องให้สถานีตำรวจ มีโอกาสได้รับมอบหมาย ภารกิจที่สำคัญ หลากหลาย
- ๓.๒ สังคมให้ความสนใจการทำงานของข้าราชการตำรวจ เพราะการทำหรือไม่ทำหน้าที่ของ ข้าราชการตำรวจ มีผลกระทบต่อชีวิตของประชาชน
- ๓.๓ การพัฒนาการบริหารไปสู่หลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ทำให้สถานีตำรวจต้องปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานภายใน เพื่อมุ่งสู่การมี ประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าและเกิดผลสัมฤทธิ์ในภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๓.๔ มีอำนาจตามกฎหมายที่คนในสังคมยำเกรง ผู้ร้ายกลัว

๔. ภัยคุกคาม (Threat)

๔.๑ ภาระหน้าที่ล่อแหลมต่อการแสวงหาผลประโยชน์

๔.๒ การเปลี่ยนแปลงผู้นำทางการเมือง นโยบายของฝ่ายการเมือง มีผลกระทบต่อ การบริหาร จัดการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยเฉพาะการบริหารงานบุคคล และงบประมาณ

๔.๓ ผู้บริหารระดับสูงของสำนักงานตำรวจแห่งชาติไม่สามารถบริหารจัดการได้อย่างมี เอกภาพ เนื่องจากการแทรกแซงของฝ่ายการเมือง หรือข้าราชการระดับสูง

๔.๔ การเปลี่ยนแปลงตำแหน่งหน้าที่บ่อยครั้ง ทำให้การทำงานไม่ต่อเนื่องขาดประสิทธิภาพ

วิสัยทัศน์ ค่านิยม พันธกิจ

วิสัยทัศน์ เป็นองค์กรสนับสนุน และขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

ค่านิยม โปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล

พันธกิจ ๑. พัฒนาบุคลากร ให้โปร่งใสมีประสิทธิภาพ

๒. เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมแก่ข้าราชการตำรวจ ในการต่อต้านการทุจริต

๓. ส่งเสริม และสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติ

มิชอบของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและการประพฤติมิชอบ (ปี ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

๔. ร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์

จากการวิเคราะห์สภาพปัญหา สถานการณ์แนวโน้มการทุจริต จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และ ภัยคุกคาม จากสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก เป็นประเด็นชี้้นำการกำหนดวิสัยทัศน์และพันธกิจ และ เพื่อให้ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบการทุจริต ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) นำมาสู่การกำหนดยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของสถานีตำรวจ นครบาลประชาชน ดังนี้

๕.๑ เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามกรอบ ของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๕.๒ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจนครบาลประชาชน มีจิตสำนึกและค่านิยมในการ ป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตาม ประมวล จริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

๕.๓ เพื่อป้องกันมิให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจนครบาลประชาชน กระทำการทุจริต ประพฤติมิ ชอบ

๕.๔ เพื่อประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการร่วมกันป้องกันมิให้เกิดการทุจริต ประพฤติมิ ชอบในทุกรูปแบบ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน (รายละเอียดตามภาคผนวก ก)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ ปลุกจิตสำนึกค่านิยม คุณธรรมและจริยธรรมและสร้างวินัยในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

๒.๑ การแสดงเจตจำนงความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

๓.๑ สนับสนุนกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓.๒ แสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน

๓.๓ แสดงเจตจำนงความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

๔.๑ ส่งเสริมความประพฤติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

๔.๒ จัดทำระบบฐานข้อมูลสถิติเกี่ยวกับข้าราชการตำรวจที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

๕.๑ มาตรการลงโทษข้าราชการตำรวจที่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕.๒ จัดทำระบบรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแส ให้มีมาตรฐาน เป็นที่ยอมรับ มีความเที่ยงตรงถูกต้อง

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑.ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจนครบาลประชาชน ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ร่วมต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

๒.เจตจำนงทางการเมืองในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับการปฏิบัติและขยายผลไปยัง ประชาชน และมีความต่อเนื่อง

๓.สามารถลดการทุจริตในเชิงนโยบายและดำเนินการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๔.มีกลไกการป้องกันการทุจริตที่ทันต่อสถานการณ์ สู่การทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

๕.การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ทำให้การกระทำ ทุจริตลดน้อยลงหรือไม่มีการทุจริต

แนวทางและมาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริต

สถานีตำรวจนครบาลประชาชน ได้กำหนดให้การป้องกันปราบปรามการทุจริต โดให้ ข้าราชการตำรวจ ทุกคนต้องนำไปปฏิบัติเพื่อให้มีการแก้ไขและป้องกันปัญหาการทุจริต คอร์รัปชั่นให้เห็นผล เป็นรูปธรรมโดยมี กรอบแนวทางสำคัญในการดำเนินงานคือ

๑ ให้ทุกสายงานกำหนดมาตรการและแนวทางป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริม การมีส่วนร่วมในการตรวจสอบเฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้น มิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒ การบังคับใช้มาตรการทางวินัยมาตรการทางการปกครองและมาตรการทางกฎหมายอย่าง เข้ม ขาดและ รวดเร็วกับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดที่กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิ ชอบทั้งใน ฐานะตัวการผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน

๓ การควบคุมกำกับดูแลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการให้เป็นไปตาม บทบัญญัติแห่ง พ.ร.บ. ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่าง เคร่งครัด

๔. การให้ประชาชนเข้าถึงบริการสาธารณะได้รวดเร็วประหยัดสะดวก ทำขั้นตอนที่แน่นอน ระยะเวลา ดำเนินการที่รวดเร็ว

๕ การให้ประชาชนผู้รับบริการประเมินระดับความเชื่อถือความพึงพอใจ ๕ การปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมความซื่อสัตย์สุจริตให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัด

๗ การสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดภาคีเครือข่ายต่างๆเพื่อร่วมสอดส่องเฝ้าระวังตรวจสอบ เจ้าหน้าที่ ในสังกัด เพื่อต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ไม่ทนต่อการทุจริต

วัตถุประสงค์ ๑. ปรับฐานความคิดของข้าราชการตำรวจให้มีค่านิยมร่วมต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ มีจิตสำนึกสาธารณะ สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. บูรณาการและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของข้าราชการตำรวจ ในการต่อต้านการทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าหมาย ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจนครบาลประจักษ์ ร่วมต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

มาตรการ	มาตรการ/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและแนวทางบรรลุผลการตามเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ไตรมาสที่				ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	แนวทางปฏิบัติเพื่อให้บรรลุผลตามเป้าหมาย		๑	๒	๓	๔	
๑.๑ ปลูกสร้างสำนึกค่านิยมคุณธรรมและจริยธรรมและสร้างวินัยในการต่อต้านการทุจริต	๑.๑.๑ กาสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบกับบุคลากรของหน่วยงาน	ความมีจิตสำนึกและตระหนักในการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรของหน่วยงาน จำนวน ๒ แผนงาน/ปี	๑. แต่งตั้งคณะทำงาน ๒. กำหนดแผนดำเนินการ ๓. ดำเนินการขับเคลื่อนการสร้างจิตสำนึก ๔. สรุปผลการดำเนินงาน	-	↔		↔		ฝ่ายอำนวยการ
	๑.๑.๒ กิจกรรมมอบนโยบายการกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานในการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส	บุคลากรของหน่วยงานมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ แผนงาน/ปี	๑. แต่งตั้งคณะทำงาน ๒. กำหนดแผนดำเนินการ ๓. ผู้กำกับการ ประกาศนโยบายในการต่อต้านการทุจริต ๔. สรุปผลการดำเนินงาน	-	↔				ฝ่ายอำนวยการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้เจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของประชาชนได้รับการปฏิบัติให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

๒. เพื่อรักษาเจตจำนงทางการเมืองในการแก้ไขปัญหาการทุจริตให้เป็นส่วนหนึ่งของนโยบายรัฐบาลในแต่ละห้วง

เป้าหมาย การดำเนินนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปตามเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนและมีความต่อเนื่อง

มาตรการ	มาตรการ/แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและแนวทางบรรลุผลการตามเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ไตรมาสที่				ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	แนวทางปฏิบัติเพื่อให้บรรลุผลตาม เป้าหมาย		๑	๒	๓	๔	
๒.๑ แสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร สถานีตำรวจ	๒.๑.๑ กิจกรรมประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตของผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลประชาชน	ผู้กำกับการสถานีตำรวจ นครบาลประชาชน ประกาศแสดงเจตจำนง ด้านความโปร่งใสและ ตรวจสอบได้ จำนวน ๑ แผนงาน/ปี	๑. ผู้กำกับการ ร่างเจตจำนง ๒. ประชุมข้าราชการตำรวจทุกนาย ๓. ประกาศเจตจำนงให้ทราบและ ยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ ๔. ติดตามผลการดำเนินงาน	-	←→				ฝ่ายอำนวยการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้กระบวนการนโยบายเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและไม่มีลักษณะของการขัดกันแห่งผลประโยชน์

๒. เพื่อแก้ไขปัญหาคกรทุจริตเชิงนโยบาย

เป้าหมาย ๑. ลดการทุจริตในกระบวนการนโยบาย

๒. นโยบายเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	มาตรการ/แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและแนวทางบรรลุผลการตามเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ไตรมาสที่				ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	แนวทางปฏิบัติเพื่อให้บรรลุผลตาม เป้าหมาย		๑	๒	๓	๔	
๓.๑ สนับสนุนกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๓.๑.๑ กิจกรรมจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนฯ จำนวน ๑ แผนงาน/ปี	๑. แต่งตั้งคณะทำงาน ๒. ประกาศเชิญชวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าร่วมกิจกรรม ๓. ร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการ ๔. ติดตามผลการดำเนินงาน	-	↔				ฝ่ายอำนวยการ
๓.๒ แสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน	๓.๒.๑ ผู้กำกับการณ์แสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน	ผู้กำกับการณ์ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) จำนวน ๑ แผนงาน/ปี	๑. ผู้กำกับการณ์ร่างเจตจำนง ๒. ประชุมข้าราชการทุกฝ่าย ๓. ประกาศเจตจำนงให้ทราบและยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ ๔. ติดตามผลการดำเนินงาน	-	↔				ฝ่ายอำนวยการ

มาตรการ	มาตรการ/แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและแนวทางบรรลุผลการตามเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ไตรมาสที่				ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	แนวทางปฏิบัติเพื่อให้บรรลุผลตาม เป้าหมาย		๑	๒	๓	๔	
๓.๓ แสดงเจตจำนงความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน	๓.๓.๑ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุ รายประจำเดือน นำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วย	การจัดซื้อจัดจ้างหรือ จัดหาพัสดุ เป็นไปตาม กฎระเบียบที่กฎหมาย กำหนด จำนวน ๑๒ ครั้ง/ปี	๑. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือ จัดหาพัสดุรายเดือน ของแต่ละเดือน ทุกเดือน ๒. รวบรวมผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือ จัดหาพัสดุรายเดือน ของแต่ละเดือน ๓. นำลงประกาศให้ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียให้ทราบทางเว็บไซต์ของหน่วย งาน ๔. ติดตามผลการดำเนินงาน	-	←—————→				ฝ่ายอำนวยการ
	๓.๓.๒ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุ รายประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ นำขึ้นเว็บไซต์ ของหน่วยงาน	การจัดซื้อจัดจ้างหรือ จัดหาพัสดุ เป็นไปตาม กฎระเบียบที่กฎหมาย กำหนด จำนวน ๒ ครั้ง/ปี	๑. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือ จัดหาพัสดุ รอบ ๖ เดือน ๒. รวบรวมผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือ จัดหาพัสดุรายเดือน ของรอบ ๖ เดือน ๓. นำลงประกาศให้ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียให้ทราบทางเว็บไซต์ของหน่วย งาน ๔. ติดตามผลการดำเนินงาน	-	←————→				

<p>๓.๓.๖ มาตรการการทำบัญชีการควบคุมการเบิกจ่ายใบสั่งเจ้าพนักงานจราจร</p>	<p>การเบิกจ่ายใบสั่งพนักงานจราจรเป็นไปตามกฎระเบียบที่กำหนด</p>	<p>๑. จัดทำบัญชีคุมการเบิกจ่ายใบสั่งเจ้าพนักงานจราจร ๒. แจกจ่ายใบสั่งเจ้าพนักงานจราจร ๓. รวบรวมต้นขั้วและตรวจสอบความถูกต้อง ๔. ติดตามผลการดำเนินงานดำเนินงาน จำนวน ๑๒ ครั้ง/ปี</p>	<p>-</p>	<p>← →</p>	<p>ฝ่ายจราจร</p>
<p>๓.๓.๗ มาตรการการใช้ดุลพินิจในการประกันตัวผู้ต้องหา</p>	<p>ผู้ต้องหาได้รับความเป็นธรรมและพึงพอใจจากการใช้ดุลพินิจของเจ้าพนักงาน</p>	<p>๑. กำหนดแนวทางเพื่อเป็นมาตรฐานในการปฏิบัติ ๒. กำชับการปฏิบัติให้เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด ๓. ตรวจสอบการปฏิบัติให้เป็นไปตามแนวทางทุกครั้งที่มีการประกันตัวผู้ต้องหา ๔. ติดตามผลการดำเนินงานดำเนินงาน จำนวน ๑๒ ครั้ง/ปี</p>	<p>-</p>	<p>← →</p>	<p>ฝ่ายสอบสวน</p>
<p>๓.๓.๘ มาตรการการทำบัญชีคุมเงินประกันตัวผู้ต้องหา</p>	<p>เงินประกันตัวผู้ต้องหาถูกต้องครบถ้วนเป็นไปตามที่กฎระเบียบกำหนดตลอดปีงบประมาณ</p>	<p>๑. กำหนดแนวทางเพื่อเป็นมาตรฐานในการปฏิบัติ ๒. กำชับการปฏิบัติให้มีการออกใบเสร็จให้ตรงกับชื่อนายประกัน ๓. ให้ลงบัญชีคุมเงินประตัวผู้ต้องหาทุกราย ๔. ให้ตรวจสอบการปฏิบัติให้ถูกต้อง ๔. ติดตามผลการดำเนินงานดำเนินงาน จำนวน ๑๒ ครั้ง/ปี</p>	<p>-</p>	<p>← →</p>	<p>ฝ่ายอำนวยการสอบสวน</p>

<p>๓.๓.๙ มาตรการการเก็บรักษา รถยนต์ของกลางในคดีอาญา จราจร</p>	<p>การเก็บรักษารถยนต์ ของการในคดีอาญา จราจร เป็นไปตามกฎ ระเบียบที่กำหนด ตลอดปีงบประมาณ</p>	<p>๑. แต่งตั้งคณะกรรมการ ๒. กำหนดมาตรการในการเบิกจ่าย ๓. รายงานผลการเบิกจ่ายให้ คณะกรรมการ ๔. ติดตามผลการดำเนินงาน ดำเนินงาน จำนวน ๑๒ ครั้ง/ปี</p>	-	←			→	ฝ่ายสอบสวน
<p>๓.๓.๑๐ มาตรการการทำบัญชี ควบคุมเงินรายได้แผ่นดิน</p>	<p>การควบคุมเงินรายได้ แผ่นดินเป็นไปตามกฎ ระเบียบที่กำหนดไว้ ตลอดปีงบประมาณ</p>	<p>๑. แต่งตั้งคณะกรรมการ ๒. กำหนดมาตรการในการเบิกจ่าย ๓. รายงานผลการเบิกจ่ายให้ คณะกรรมการ ๔. ติดตามผลการดำเนินงาน ดำเนินงาน จำนวน ๑๒ ครั้ง/ปี</p>	-	←			→	ฝ่ายสอบสวน อำนวยความสะดวก จราจร
<p>๓.๓.๑๑ มาตรการในการควบคุม การเบิกจ่ายอาวุธปืนและวิทยุ สื่อสารของทางราชการ</p>	<p>การควบคุมเป็นไปตาม กฎระเบียบที่กำหนด ตลอดปีงบประมาณ</p>	<p>๑. แต่งตั้งคณะกรรมการ ๒. กำหนดมาตรการในการเบิกจ่าย ๓. รายงานผลการเบิกจ่ายให้ คณะกรรมการ ๔. ติดตามผลการดำเนินงาน ดำเนินงาน จำนวน ๑๒ ครั้ง/ปี</p>		←			→	ฝ่ายอำนวยความสะดวก สอบสวน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริต

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้ทันต่อสถานการณ์

- ๒. เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานด้านการป้องกันการทุจริต ให้สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
- ๓. เพื่อให้เกิดความเข้มแข็งในการบูรณาการการทำงานในการป้องกันการทุจริต
- ๔. เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตเกิดขึ้นในอนาคต

เป้าหมาย ๑. กลไกการป้องกันการทุจริตที่มีความทันต่อเหตุการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

- ๒. มีการบูรณาการการทำงานในการป้องกันการทุจริต
- ๓. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

มาตรการ	มาตรการ/แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและแนวทางบรรลุผลการตามเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ไตรมาสที่				ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	แนวทางปฏิบัติเพื่อให้บรรลุผลตาม เป้าหมาย		๑	๒	๓	๔	
๔.๑ ส่งเสริมความประพฤติตาม ประมวลจริยธรรมและจรรยา บรรณของข้าราชการ	๔.๑.๑ การยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการตำรวจ ที่ประพฤติดี ตามประมวลจริยธรรมและจรรยา บรรณของตำรวจ (โครงการตำรวจ สีขาวดาวคุณธรรม)	จำนวนข้าราชการ ตำรวจที่ได้รับการคัดเลือก ให้เป็นผู้ที่มีความ ประพฤติดีเยี่ยมเพิ่ม มากขึ้น จำนวน ๑ แผนงาน/ปี	๑. กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือก ๒. ประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือก ๓. กำหนดแผนงานห้วงระยะเวลา ดำเนินงาน ๔. การสรุปผลการดำเนินงาน จำนวน ๑ ครั้ง/ปี	-				←→	ทุกฝ่าย

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อปรับปรุงและพัฒนากลไกกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเท่าเทียมต่อพลวัตของการทุจริต

๒. เพื่อบูรณาการกระบวนการปราบปรามการทุจริต

๓. เพื่อให้ผู้กระทำผิดถูกดำเนินคดีและลงโทษอย่างเป็นรูปธรรมและเท่าทันต่อสถานการณ์

เป้าหมาย ๑. การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๒. การกระทำทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

มาตรการ	มาตรการ/แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและแนวทางการบรรลุผลตามเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ไตรมาสที่				ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	แนวทางปฏิบัติเพื่อให้บรรลุผลตาม เป้าหมาย		๑	๒	๓	๔	
๕.๑ มาตรการลงโทษข้าราชการ ตำรวจที่กระทำการทุจริตและ ประพฤตินิมิชอบ	๕.๑.๑ นำกฎระเบียบข้อบังคับ คำสั่งมาบังคับใช้กับเจ้าหน้าที่ ตำรวจอย่างจริงจัง หากพบหรือ มีข้อสงสัยว่าข้าราชการตำรวจ กระทำผิดให้ใช้มาตรการทาง ปกครอง วินัย อาญา อย่างรวดเร็ว	จำนวนข้าราชการที่ กระทำผิดลดลง (เมื่อ เทียบกับปีที่ผ่านมา) จำนวนข้าราชการที่	๑. ประกาศแจ้งมาตรการในการ ดำเนินทางวินัยต่อข้าราชการ ตำรวจที่กระทำผิดวินัย ๒. ผู้บังคับบัญชาทุกสายงานรวบรวม ผลของแต่ละสายงานให้ทราบ ทุกเดือน ๓. แยกประเภทของการกระทำ ความผิด ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวน สอบสวน ข้อเท็จจริง ๕. สรุปผลการตรวจสอบและการ รายงานผล	-	←			→	ฝ่ายอำนวยการ จรรยา สอบสวน สืบสวน ป้องกันฯ

