

รายงานผลการบริหารและพัฒนากำลังพล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

สถานีตำรวจนครบาลประจักษ์

การบริหารและพัฒนากำลังพล ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดไว้ โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) และเป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม เพื่อให้การดำเนินการในการบริหารกำลังพลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างแท้จริง หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลของ สถานีตำรวจนครบาลประจักษ์ ประกอบด้วย

- หลักเกณฑ์การโยกย้ายกำลังพล
- หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล
- หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน
- หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

ผลการดำเนินการ

๑.หลักเกณฑ์การโยกย้ายกำลังพล

๑.การแต่งตั้งหรือโยกย้ายข้าราชการตำรวจ ให้เป็นไปตาม กฎ ก.ตร.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ

แต่งตั้งข้าราชการตำรวจ ระดับสารวัตร ถึงจเรตำรวจแห่งชาติ และรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๙

๒.การแต่งตั้งหรือโยกย้ายข้าราชการตำรวจ ให้เป็นไปตาม กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๙

การขอรับการสนับสนุนกำลังพลระดับ รองสารวัตร ที่มีความรู้ ความสามารถ มาสับเปลี่ยน/ทดแทนกำลังพลที่ขอย้ายออก และสับเปลี่ยนหมุนเวียนกำลังพลภายในสถานีตำรวจที่มีความรู้ ความสามารถ และเหมาะสม ตามสายงานนั้น ๆ วาระปีงบประมาณ ๒๕๖๔

สรุปการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ รอง สว. วาระ ประจำปี ๒๕๖๔

สังกัด สน.ประจักษ์

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งใหม่	ตำแหน่งเลขที่	คำสั่ง
๑	ร.ต.อ.	ทิจิกร	ไสยเกื้อ	รอง สว.(สอบสวน)สน.นางเลิ้ง	สน.๑-๙๖๐	รอง สว.(สอบสวน)สน.ประจักษ์	สน.๑-๑๓๗๕	บ.ข.น. ที่ ๒๗/๖๕ ลง ๓๑ ม.ค.๖๕

การขอรับการสนับสนุนกำลังพลระดับ ผู้บังคับหมู่ ที่มีความรู้ ความสามารถ มาสับเปลี่ยน/
ทดแทนกำลังพลที่ขอย้ายออก วาระปีงบประมาณ ๒๕๖๔

สรุปการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ ผบ.หมู่ วาระ ประจำปี ๒๕๖๔

สังกัด สน.ประชาชน

ลำดับ	ยศ	ชื่อ ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งใหม่	ตำแหน่งเลขที่	คำสั่ง
๑	ร.ต.อ.	ทิดิกร ไสยเกื้อ	รอง สว.(สอบสวน)สน.นางเลิ้ง	สน.๑-๔๖๐	รอง สว.(สอบสวน)สน.ประชาชน	สน.๑-๑๓๗๕	บชน. ที่ ๒๗/๖๕ ลง ๑๑ ม.ค.๖๕
๒	ส.ต.ต.	กอบเกียรติ พัฒนมาทย์สกุล	ผบ.หมู่ กอร้อยที่ ๓ กก.ควบคุมฝูงชน ๑ บก.อศผ.	๑๐๑๔ ๑๒๒๐๒ ๑๗๕๗	ผบ.หมู่ (ป.)สน.ประชาชน	ป.น.๑-๔๒๗๘	บชน. ที่ ๒๘/๖๕ ลง ๑๑ ม.ค.๖๕
๓	ส.ต.อ.	กิริติ สีพอง	ผบ.หมู่ ชุดปฏิบัติการ กก.ศูนย์ร่วมข่าว ๑ บก.สปท.	๑๐๑๓ ๑๒๒๐๒ ๐๒๕๖	ผบ.หมู่ (สส.)สน.ประชาชน	๑๑๐๙ ๑๕๒๐๔ ๐๕๑๐	บชน. ที่ ๒๘/๖๕ ลง ๑๑ ม.ค.๖๕
๔	ส.ต.ต.	ชานนท์ ยิ้มยิ้ม	ผบ.หมู่ กอร้อยที่ ๓ กก.ควบคุมฝูงชน ๑ บก.อศผ.	๑๐๑๔ ๑๒๒๐๒ ๑๗๕๑	ผบ.หมู่ (ป.)สน.ประชาชน	ป.น.๑-๔๙๑๕	บชน. ที่ ๒๘/๖๕ ลง ๑๑ ม.ค.๖๕
๕	ส.ต.ต.	ณัฐภัทร เพชรอภิวังศ์	ผบ.หมู่ (ป.) สน.ปทุมวัน	ป.น.๒-๒๔๔๔	ผบ.หมู่ (ป.)สน.ประชาชน	ป.น.๑-๔๒๘๕	บชน. ที่ ๒๘/๖๕ ลง ๑๑ ม.ค.๖๕
๖	ส.ต.ต.	ณัฐวุฒิ คำพวง	ผบ.หมู่ งานอารักขาที่ ๔ กก.อารักขา ๒ บก.อศผ.	๑๐๑๔ ๑๒๒๐๒ ๑๒๑๐	ผบ.หมู่ (ป.)สน.ประชาชน	ป.น.๑-๖๗๖๒	บชน. ที่ ๒๘/๖๕ ลง ๑๑ ม.ค.๖๕
๗	ส.ต.ต.	กิริวุฒิ เรียงคำพิศ	ผบ.หมู่ งานอารักขาที่ ๔ กก.อารักขา ๒ บก.อศผ.	๑๐๑๔ ๑๒๒๐๒ ๑๒๑๐	ผบ.หมู่ (ป.)สน.ประชาชน	ป.น.๑-๖๗๕๖	บชน. ที่ ๒๘/๖๕ ลง ๑๑ ม.ค.๖๕
๘	ส.ต.อ.	นรวัฒน์ ปัจจิตร	ผบ.หมู่ (จร.)สน.พิชัยขวาง	ป.น.๑-๓๓๖๘	ผบ.หมู่ (จร.)สน.ประชาชน	ป.น.๑-๗๔๖๘	บชน. ที่ ๒๘/๖๕ ลง ๑๑ ม.ค.๖๕
๙	ส.ต.ต.	พงษ์เทพ จันทวี	ผบ.หมู่ กอร้อยที่ ๓ กก.ควบคุมฝูงชน ๑ บก.อศผ.	๑๐๑๔ ๑๒๒๐๒ ๑๔๑๔	ผบ.หมู่ (ป.)สน.ประชาชน	ป.น.๑-๖๗๖๕	บชน. ที่ ๒๘/๖๕ ลง ๑๑ ม.ค.๖๕
๑๐	ส.ต.ต.	พิทยา กอเดช	ผบ.หมู่ กอร้อยที่ ๓ กก.ควบคุมฝูงชน ๒ บก.อศผ.	๑๐๑๔ ๑๒๒๐๒ ๒๔๐๙	ผบ.หมู่ (ป.)สน.ประชาชน	๑๑๐๙ ๑๕๒๐๒ ๐๕๔๔	บชน. ที่ ๒๘/๖๕ ลง ๑๑ ม.ค.๖๕
๑๑	ส.ต.ต.	ภูวนารถ บุญปิ่น	ผบ.หมู่ กอร้อยที่ ๒ กก.ควบคุมฝูงชน ๒ บก.อศผ.	๑๐๑๔ ๑๒๒๐๒ ๒๓๑๑	ผบ.หมู่ (ป.)สน.ประชาชน	ป.น.๑-๖๗๖๗	บชน. ที่ ๒๘/๖๕ ลง ๑๑ ม.ค.๖๕
๑๒	ส.ต.ต.	วิระกร หนูเอก	ผบ.หมู่ กอร้อยที่ ๕ กก.อารักขา ๑ บก.อศผ.	๑๐๑๔ ๑๒๒๐๒ ๐๘๒๖	ผบ.หมู่ (ป.)สน.ประชาชน	ป.น.๑-๔๓๐๔	บชน. ที่ ๒๘/๖๕ ลง ๑๑ ม.ค.๖๕
๑๓	ส.ต.ต.	ศักดิ์สิทธิ์ พิมพ์ทอง	ผบ.หมู่ กอร้อยที่ ๓ กก.ควบคุมฝูงชน ๒ บก.อศผ.	๑๐๑๔ ๑๒๒๐๒ ๒๓๕๗	ผบ.หมู่ (ป.)สน.ประชาชน	ป.น.๑-๔๓๑๓	บชน. ที่ ๒๘/๖๕ ลง ๑๑ ม.ค.๖๕
๑๔	ส.ต.ต.	ศุภเชษฐา พุทธิรักษา	ผบ.หมู่ งานอารักขาที่ ๑ กก.อารักขา ๒ บก.อศผ.	๑๐๑๔ ๑๒๒๐๒ ๐๙๕๖	ผบ.หมู่ (ป.)สน.ประชาชน	๑๑๐๙ ๑๕๒๐๒ ๐๓๖๙	บชน. ที่ ๒๘/๖๕ ลง ๑๑ ม.ค.๖๕
๑๕	ส.ต.ต.	สถาพร ศรีนคร	ผบ.หมู่ กอร้อยที่ ๓ กก.ควบคุมฝูงชน ๑ บก.อศผ.	๑๐๑๕ ๑๒๒๐๒ ๑๔๗๕	ผบ.หมู่ (ป.)สน.ประชาชน	ป.น.๑-๖๗๖๖	บชน. ที่ ๒๘/๖๕ ลง ๑๑ ม.ค.๖๕
๑๖	ส.ต.ต.	สามารถ ชุมคง	ผบ.หมู่ กอร้อยที่ ๓ กก.อารักขา ๑ บก.อศผ.	๑๐๑๔ ๑๒๒๐๒ ๐๕๕๗	ผบ.หมู่ (ป.)สน.ประชาชน	ป.น.๑-๖๗๖๑	บชน. ที่ ๒๘/๖๕ ลง ๑๑ ม.ค.๖๕
๑๗	ส.ต.ต.	อัศวพล สิงห์ปลอด	ผบ.หมู่ งานอารักขาที่ ๕ กก.อารักขา ๒ บก.อศผ.	๑๐๑๔ ๑๒๒๐๒ ๑๒๗๖	ผบ.หมู่ (ป.)สน.ประชาชน	ป.น.๑-๖๗๖๓	บชน. ที่ ๒๘/๖๕ ลง ๑๑ ม.ค.๖๕
๑๘	ส.ต.ท.	สหรัฐ ยศกระโทก	ผบ.หมู่ (ป.) สน.ประชาชน	ป.น.๑-๔๒๖๗	ผบ.หมู่ (จร.)สน.ประชาชน	ป.น.๑-๔๓๗๑	บชน. ที่ ๒๘/๖๕ ลง ๑๑ ม.ค.๖๕

๒. หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล

ตามที่สถานีตำรวจนครบาลประชาชน ได้จัดทำโครงการพัฒนาข้าราชการตำรวจในสังกัด ตามหัวข้อ “พัฒนาคน พัฒนางาน เพื่อสืบสานองค์กร ” ใน ๓ ระยะ เพื่อเรียนรู้ระบบการทำงานจากรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง และเพื่อสืบสานวัฒนธรรมองค์กรและสานต่อระบบการทำงาน อีกทั้งมีการปฐมนิเทศข้าราชการตำรวจที่ได้รับ การแต่งตั้งโยกย้ายมาดำรงตำแหน่งใหม่ รวมถึงข้าราชการตำรวจที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งครั้งแรก ให้มาปฏิบัติหน้าที่ในสังกัดสถานีตำรวจนครบาลประชาชน จัดระบบพี่เลี้ยงในแต่ละสายงาน เพื่อคอยดูแล แนะนำ และให้ คำปรึกษาในการปฏิบัติหน้าที่ ส่งเสริมให้ศึกษาต่อในระดับสูง เพื่อความก้าวหน้าในอาชีพ จัดกิจกรรมสานสัมพันธ์ จัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ การพิจารณาความดีความชอบอย่างเป็นธรรม ควบคู่กับการส่งเสริม การพัฒนาตนเองของข้าราชการตำรวจ โดยกำหนดเป็นนโยบายและได้มอบหมายให้ฝ่ายอำนวยการ จัดทำ แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ พัฒนากำลังพล เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามระเบียบ วินัย กฎหมายและมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ โดยการจัดประชุมอบรมเชิง ปฏิบัติการแก่ข้าราชการตำรวจ ทุกครั้งที่มีการแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการตำรวจมารับตำแหน่งใหม่ในสถานี ตำรวจ เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการประจำปี

ส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ข้าราชการตำรวจระดับชั้นประทวน ในสังกัดสถานีตำรวจนครบาลประชาชื่น สามารถสอบแข่งขันเพื่อแต่งตั้งเป็นข้าราชการตำรวจระดับชั้นสัญญาบัตร (กอน.) สายสอบสวน จำนวน ๑ นาย ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างเข้ารับการอบรมที่โรงเรียนนายร้อยตำรวจ (รร.นรต.) ดังนี้.-



ส.ต.อ.อานนท์ ประเสริฐ
ผบ.หตู่ (ป.) สน.ประชาชื่น

ส่งเสริมและสนับสนุนให้กำลังพลในสังกัด ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมและพัฒนาทุกรูปแบบ

พนักงานสอบสวน สน.ประชาชื่น เข้ารับการอบรมการรับแจ้งความร้องทุกข์ ทางออนไลน์ การพัฒนาหน่วยงานให้ทันสมัย ไปสู่ระบบราชการไทย ๔.๐ ให้เป็นองค์กรที่เปิดกว้าง ทำงานในเชิงรุก มุ่งเน้น แก้ไขปัญหาและความต้องการของประชาชน มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย (Smart & High Performance Government) เตรียมการณ้ไว้ล่วงหน้า มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือ ความคิดริเริ่มและ ประยุกต์องค์ความรู้ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาใช้ในการดำเนินงานให้ทันต่อสถานการณ์ การเปลี่ยนแปลง สามารถตอบสนองกับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างทันเวลา ตลอดจนเป็นองค์กร ที่มีขีดสมรรถนะสูงและปรับตัว เข้าสู่สภาพความเป็นองค์กรสมัยใหม่



๓.หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

การเลื่อนขั้นเงินเดือน

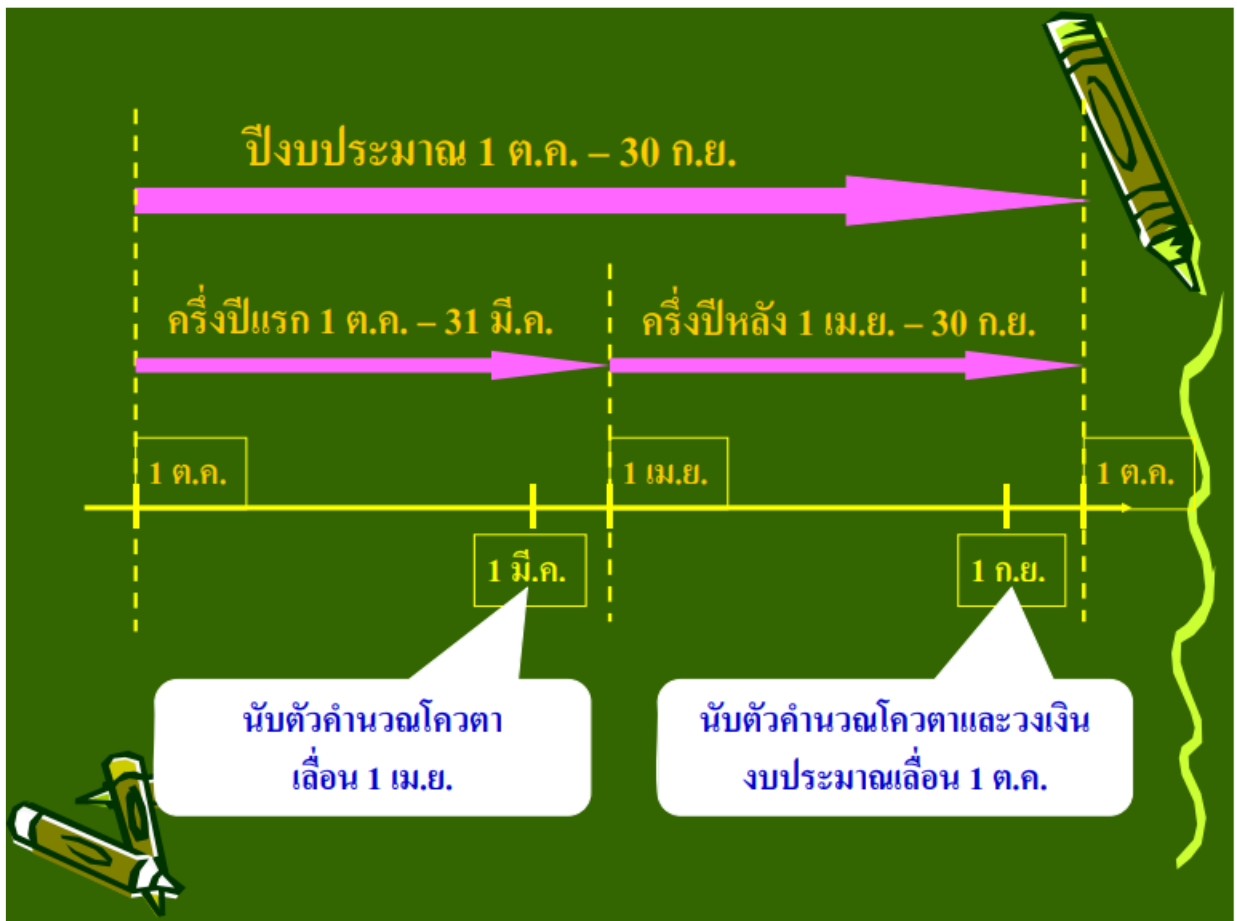
หลักในการพิจารณา

๑. นำผลการประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และพฤติกรรมการปฏิบัติตามกฎ ก.ตร.ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจมาเป็นหลักในการพิจารณาประกอบกับข้อมูลอื่น ๆ

๒ .การเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้จัดทำปีละ ๒ ครั้ง โดยพิจารณาจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ตามลำดับชั้นจนถึงผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน

๓. ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดและวิธีการ พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖

๔. ดำเนินการตาม ผนวก ก.แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้าย หนังสือ ตร.ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๗



๔. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

๑. ประเมินผลงานตามที่กำหนดใน กฎ ก.ตร.
๒. มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานกลางขึ้นไป

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อน ๐.๕ ชั้น

๑. บรรจุนานไม่น้อยกว่า ๔ เดือน
๒. ปฏิบัติหน้าที่จนเกิดผลดี เกิดความก้าวหน้า
๓. ไม่ถูกพักหรือให้ออกไว้ก่อน ถูกปลดออก ถูกไล่ออก หรือออกจากราชการด้วยเหตุใด เกิน ๒ เดือน
๔. ไม่ถูกลงโทษทางวินัยถึงที่สุด หรือไม่ถูกศาลพิพากษาลงโทษในคดีอาญาถึงที่สุด
๕. ไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินกว่าที่ ตร. กำหนด (ลา ๑๕ ครั้ง สาย ๑๘ ครั้ง)
๖. ปฏิบัติหน้าที่ ๖ เดือน ไม่ลาเกิน ๒๓ วัน เว้นแต่
 - ๖.๑ ลาอุปสมบทหรือประกอบพิธีฮัจย์
 - ๖.๒ ลาคลอดบุตร ไม่เกิน ๙๐ วัน
 - ๖.๓ ลาป่วยจำเป็นต้องรักษาตัว ไม่เกิน ๖๐ วัน
 - ๖.๔ ลาป่วยเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่
 - ๖.๕ ลาพักผ่อน
 - ๖.๖ ลาปฏิบัติงานองค์กระหว่างประเทศ
 - ๖.๗ ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร ไม่เกิน ๑๕ วัน
 - ๖.๘ ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ
 - ๖.๙ ลาศึกษา ปฏิบัติหน้าที่ไม่น้อยกว่า ๔ เดือน
 - ๖.๑๐ ศึกษาในสถานศึกษา ของ ตร. ปฏิบัติหน้าที่ราชการครั้งแรก ไม่น้อยกว่า ๒ เดือน
 - ๖.๑๑ ไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุอันควร

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อน ๑ ชั้น

๑. อยู่ในเกณฑ์ ๐.๕ ชั้น
๒. มีผลงานดีเด่น
๓. มีความคิดริเริ่ม
๔. ปรากฏความสำเร็จอันตราย
๕. ทำงานยากลำบากเป็นพิเศษ
๖. ทำงานเกินตำแหน่งหน้าที่
๗. ปฏิบัติงานดียิ่งแก่ประเทศชาติ

ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อน ๒ ชั้น

๑. ครั้งปีแรกอยู่ในเกณฑ์เลื่อน ๑ ชั้น แต่ได้เลื่อนไม่ถึง ๑ ชั้น
๒. ครั้งปีแรกอยู่ในเกณฑ์เลื่อน ๑ ชั้นอีก
๓. ไม่มีข้อจำกัดในเรื่องเงินที่จะใช้เลื่อน
๔. ผู้มีอำนาจมีคำสั่งเลื่อนรวมทั้งปี ๒ ชั้นได้ (เลื่อน ๑ ต.ค. ๑.๕ ชั้น)