



ประกาศสถานีตำรวจนครบาลประจักษ์
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

สถานีตำรวจนครบาลประจักษ์ เป็นหน่วยงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้ตระหนักถึงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นปัจจัยที่สำคัญในการ มีหน้าที่ในการนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จ และมีคุณค่าในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์สอดคล้องการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สถานีตำรวจนครบาลประจักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการบริหารงานทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรบุคคล ให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลเกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีคุณธรรม และให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มีขวัญกำลังใจดี พึงพอใจในการปฏิบัติงาน และมีศักยภาพเพิ่มขึ้น จึงกำหนดนโยบายด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนกำลังพล

สถานีตำรวจนครบาลประจักษ์ วางแผนอัตรากำลังพล โดยคำนึงถึงภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบสนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลัง ให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ เชื่อมโยงกับผลตอบแทนและการกำหนดสมรรถนะ และลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการตำรวจที่องค์กรคาดหวัง

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจของสถานีตำรวจนครบาลประจักษ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

๑.๒ ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจของสถานีตำรวจนครบาลประจักษ์

๑.๓ จัดทำสมรรถนะ และนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการสรรหา การเลื่อนขั้นและปรับตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนการพัฒนาบุคลากร และการบริหารผลตอบแทน

๑.๔ จัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งงานและการบริหารจัดการคนดีคนเก่งขององค์กร

๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร

สถานีตำรวจนครบาลประจักษ์ ส่งเสริมให้มีการพัฒนาทุกด้านอย่างทั่วถึง และต่อเนื่อง สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสพผลสำเร็จตามเป้าหมาย รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัด

/๓.ด้านการพัฒนาฯ

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ ขอเสนอรับการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจให้มีเพียงพอต่อภารกิจหน้าที่ราชการของหน่วย

๒.๒ เปิดโอกาสให้มีการปรับเปลี่ยนงานเพื่อพัฒนาตนเองภายในหน่วย เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับระบบ Polis และระบบ CRIME ให้สามารถนำข้อมูลให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๒.๓ จัดหาผู้เชี่ยวชาญอบรมให้ความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม

๓. ด้านการพัฒนากระบวนบริหารงาน

ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง รวดเร็วทันสมัยและเป็นปัจจุบัน ช่วยลดขั้นตอนของงาน ลดปริมาณเอกสาร สามารถนำไปวิเคราะห์เพื่อวางแผนและตัดสินใจในการปฏิบัติงาน และใช้บริหารงานด้านบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร รวมทั้งปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบ Polis ของสำนักงานตำรวจให้เป็นปัจจุบัน

๓.๒ เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับระบบ Polis และระบบ CRIME ให้สามารถนำข้อมูลให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๓.๓ จัดให้มีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องในทุกระดับ เผยแพร่ทางกลุ่มไลน์ เพื่อลดปริมาณเอกสารและให้บุคลากรสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย

๔. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสวัสดิการ

เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจคุณภาพชีวิตที่ดี และพึงพอใจให้ผู้ใต้บังคับบัญชา มีความมุ่งมั่น ขยัน เพื่อให้องค์กร

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ จัดกิจกรรมยกย่อง ชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกข้าราชการตำรวจดีเด่น เพื่อเป็นการเสริมความรัก ความผูกพัน ระหว่างบุคลากรกับองค์กร ที่มีประพฤติดีสมควรแก่การเป็นแบบอย่างให้ผู้บังคับบัญชารับทราบเพื่อพิจารณาในรูปคณะกรรมการของหน่วย

๔.๒ กำหนดให้มีการจัดกิจกรรมแข่งขันกีฬาบุคลากรสัมพันธ์เป็นประจำทุกปี เพื่อให้กีฬาเป็นสื่อกลางในการเชื่อมความสัมพันธ์และความสามัคคีของบุคลากรในหน่วยงาน รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างสุขภาพให้แข็งแรง

๔.๓ ปรับปรุงสภาพแวดล้อม จัดสถานที่ทำงานให้ปลอดภัยตามหลักอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ตามความเหมาะสมเป็นไปตามกฎหมายกำหนด

๔.๔ ให้สิ่งจูงใจ ปรับปรุงระบบสวัสดิการ และผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

๕. ด้านความก้าวหน้าในสายงาน

ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ และยกย่องชมเชยบุคลากร เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อหน่วยงาน

๖. ด้านการปฏิบัติราชการขององค์กร

สถานีตำรวจนครบาลประชาชื่น โดยทุกสายงานต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกคนเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๖.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้ง ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรม และมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตให้รายงานทราบทันที

๖.๒ การพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ จะยึดถือความรู้ความสามารถ และประโยชน์สูงสุด และปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นผู้กำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



พันตำรวจเอก

(ประสพโชค เอี่ยมพินิจ)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลประชาชื่น